

WERKLOOSHEID

(Bijgewerkt tot 1 februari 2012)

1. Bedrag van de werkloosheidsuitkeringen

Het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen schommelt naargelang van de gezinstoestand van de werkloze en van de duur van de werkloosheid. Er zijn **vier loongrenzen** waarmee rekening moet worden gehouden bij de berekening van de werkloosheidsuitkering (bedragen geldig vanaf 1 februari 2012):

- **hoogste loongrens** = € 2.370,76 per maand
- **intermediaire loongrens** = € 2.209,59 per maand
- **basisloongrens** = € 2.064,81 per maand
- **specifieke loongrens** = € 2.019,88 per maand

De volgende **percentages** gelden voor werklozen **vanaf 1 januari 2012**.

GEZINS-TOESTAND	EERSTE PERIODE (12 maanden)		TWEDE PERIODE (volgende 3 maanden verlengd met 3 maanden per jaar loondienst)	DERDE PERIODE (na de 2 ^e periode)
	Maand 1-6	Maand 7-12		
Samenwonenden met gezinslast	60% op de hoogste loongrens	60% op de intermediaire loongrens	60% op de basisloongrens	60% op de basisloongrens
Alleenwonenden	60% op de hoogste loongrens	60% op de intermediaire loongrens	55% op de specifieke loongrens	55% op de specifieke loongrens
Samenwonenden	60% op de hoogste loongrens	60% op de intermediaire loongrens	40% op de basisloongrens	forfaitaire uitkering (tenzij uitzondering) Gewoon forfait: € 483,86 Verhoogd forfait: € 635,18

2. Loontrekkenden - wachttijd

Om het recht op werkloosheidsuitkeringen te genieten, moet de werknemer eerst een wachttijd doorlopen. Hij moet tijdens een welbepaalde periode (afhankelijk van de leeftijd van de aanvrager) een aantal arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen gepresteerd hebben.

LEEFTIJD	NODIGE ARBEIDSPRESTATIES voor voltijdsen (6-dagenweek)
< 36 jaar	312 dagen tijdens de 18 maanden voor de aanvraag
36 tot < 50 jaar	468 dagen tijdens de 27 maanden voor de aanvraag
50 jaar en +	624 dagen tijdens de 36 maanden voor de aanvraag

Vrijwillig deeltijdse werknemers moeten een wachttijd doorlopen van evenveel halve dagen als het aantal dagen dat een voltijdse werknemer moet bewijzen, tijdens een referteperiode die zes maanden

langer is dan voor voltijdse werknemers (dus respectievelijk 24, 33 en 42 maanden). Zij moeten tewerkgesteld zijn in een deeltijdse arbeidsregeling van minstens 12 uur per week.

De berekening van de halve arbeidsdagen gebeurt door het aantal arbeidsuren verricht tijdens de deeltijdse tewerkstelling te vermenigvuldigen met 6/S (S = het gemiddelde wekelijkse aantal arbeidsuren voor een voltijdse tewerkstelling in dezelfde functie). Het resultaat wordt dan vermenigvuldigd met 2.

3. Jongeren: beroepsinschakelingstijd

Jongeren die hun studie of hun leertijd beëindigen, kunnen na verloop van een **beroepsinschakelingstijd** (de vroegere 'wachttijd') waarin zij zich hebben ingeschreven als werkzoekende, recht hebben op inschakelingsuitkeringen (de vroegere 'wachtuitkeringen'). De duur van deze beroepsinschakelingstijd wordt sinds 1 januari 2012 vastgesteld op **310 dagen** voor alle jongeren, ongeacht hun leeftijd.