

TOEGELATEN ARBEID VOOR GEPENSIONEERDEN

(Bijgewerkt tot juli 2011)

1. Algemeen

Gepensioneerden mogen een beroepsactiviteit uitoefenen zonder dat dit een invloed heeft op de uitkering van het pensioen. Voorwaarde is wel dat het inkomen van die activiteit in 2011 niet boven bepaalde grenzen ligt. De grenzen verschillen voor werknemers en zelfstandigen en naargelang de activiteit wordt uitgeoefend voor of na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd (zie tabel hierna).

Het inkomen dat voor een **loontrekkende activiteit** in aanmerking wordt genomen, is het totaal van het **bruto-beroepsinkomen** vóór de aftrek van de RSZ-bijdragen en de bedrijfsvoorheffing. Dit inkomen omvat niet alleen het loon voor de effectieve arbeid, maar ook de eindejaarspremie, de voordelen in natura, het gewaarborgd loon en alle andere loonvoordelen die krachtens de overeenkomst verworven zijn.

Opmerking: In het verleden werd steeds rekening gehouden met het *vakantiegeld* dat betrekking had op de prestaties van het controlejaar, hetgeen in principe het jaar nadien wordt uitbetaald.

Naar aanleiding van een parlementaire vraag aan de Minister van Pensioenen Daerden hebben de controlediensten van de RVP nu bevestigd dat het volgende wordt toegepast in afwachting van een definitieve reglementaire wijziging:

- het enkel vakantiegeld wordt vanaf 2010 in rekening genomen in het jaar waarin het betaald wordt;
- het dubbel vakantiegeld voor gepensioneerde werknemers wordt vanaf 2009 niet meer in aanmerking wordt genomen;
- met het vertrekvakantiegeld (enkel en dubbel) wordt geen rekening gehouden.

Voor een **zelfstandige activiteit** wordt uitgegaan van de **netto-inkomsten**, dus van de bruto beroepsinkomsten waarvan uitgaven en beroepslasten zijn afgehouden door de administratie.

Indien de aangeduide bedragen met 15% of meer overschreden worden, wordt de betaling van het pensioen voor het betrokken kalenderjaar volledig geschorst. In geval van overschrijding met minder dan 15% wordt het bedrag van het pensioen voor het betrokken kalenderjaar verminderd met het percentage dat deze grens overschrijdt. Hierbij vindt u de toegelaten bedragen geldig sedert 1 januari 2009 (*grensbedragen 2009*):

ACTIVITEIT ALS ¹	MET UITSLUITEND EEN OVERLEVINGSPENSIEN		MET EEN RUSTPENSIEN OF MET RUST- EN OVERLEVINGSPENSIEN	
	jonger dan 65 jaar	ouder dan 65 jaar	jonger dan wettelijk pensioenleeftijd	ouder dan wettelijke pensioenleeftijd
WERKNEMER				
<i>zonder kinderlast</i>	€ 17.280,00	€ 21.436,50	€ 7.421,57	€ 21.436,50
<i>met kinderlast</i>	€ 21.600,00	€ 26.075,00	€ 11.132,37	€ 26.075,00

¹ Bij de gecumuleerde beroepsbezigheden als werknemer en als zelfstandige (gelijktijdig of opeenvolgend) wordt het netto-inkomen als zelfstandige en 80% van het bruto-inkomen als loontrekkende in rekening gebracht.

ZELFSTANDIGE				
<i>zonder kinderlast</i>	€ 13.824,00	€ 17.149,19	€ 5.937,26	€ 17.149,19
<i>met kinderlast</i>	€ 17.280,00	€ 20.859,97	€ 8.905,89	€ 20.859,97

2. Formaliteiten

Deze "toegelaten activiteiten" mogen gecumuleerd worden met het pensioeninkomen als er bij de Rijksdienst voor Pensioenen (RVP) een voorafgaandelijke verklaring van die arbeid wordt gedaan via het **formulier Model 74A** (te verkrijgen bij de RVP).

Als de gepensioneerde nog een beroepsbezigheid wilt uitoefenen als werknemer moet hij ten laatste binnen de 30 dagen na aanvang van het werk zijn werkgever met een aangetekend schrijven verwittigen van zijn pensioentoestand (**formulier Model 74B**). De werkgever kan immers niet zelf weten dat de persoon gepensioneerd is.

De werkgever moet dan op zijn beurt binnen de 30 dagen volgend op de verzendingsdatum van de aangetekende brief van de werknemer, het **formulier 74C** invullen en aangetekend versturen naar de RVP. De aangifteplicht zal op termijn geleidelijk aan afgeschaft worden en vervangen door de DIMONA-aangifte. Voor bepaalde categorieën gepensioneerden bestaat er reeds een versoepeling van de aangifteplicht (raadpleeg hiervoor SODIWE).

Wanneer de gepensioneerde de aangiftes niet binnen de vooropgestelde termijnen doet, wordt de betaling van zijn pensioen ambtshalve geschorst gedurende één maand. Indien de werkgever zich niet houdt aan de melding, kan een boete opgelegd worden van driemaal het gemiddeld minimum maandinkomen.