

GEWAARBORGD MINIMUM MAANDINKOMEN

(Bijgewerkt tot 15 mei 2011)

De hoogte van het loon wordt door een individuele overeenkomst tussen werknemer en werkgever vastgesteld. Het loon mag echter **niet** lager zijn dan het minimumloon zoals dit werd bepaald in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten (CAO's) gesloten in het paritair comité (PC) waaronder de partijen ressorteren (bv. PC 302 Horeca, PC 124 Bouw, PC 112 Garagebedrijf...).

Gewoonlijk staat dat minimumloon in functie van een in het Paritair Comité uitgewerkte beroepsclassificatie waarin meestal ook de anciënniteit, de leeftijd of de scholingsgraad van de werknemer een rol spelen. Indien de partijen niet gebonden zijn door een sectorale CAO, hetzij omdat zij niet onder een bepaald Paritair Comité ressorteren, hetzij omdat het bevoegd Paritair Comité geen regeling heeft uitgewerkt, dan heeft de werknemer **recht op het minimumloon** vastgesteld door de **CAO gesloten binnen de Nationale Arbeidsraad**.

Overeenkomstig deze CAO heeft een werknemer van:

- 21 jaar en ouder die voltijds tewerkgesteld is, recht op een minimumloon van € 1.443,54.
- 21,5 jaar en ouder die tenminste 6 maanden in dienst is, heeft recht op € 1.481,86.
- 22 jaar en tenminste 12 maanden in dienst is, krijgt € 1.498,87.
- jonger dan 21 jaar hebben recht op een percentage van deze bedragen.

De onderstaande bedragen zijn deze geldig vanaf 1 mei 2011:

LEEFTIJD	MAANDLOON	UURLOON (38u.)
22 jaar (+12 maand anciënniteit)	€ 1.498,87	€ 9,1024
21,5 jaar (+ 6 maand anciënniteit)	€ 1.481,86	€ 8,9991
21 jaar	€ 1.443,54	€ 8,7664
20 (94 %)	€ 1.356,93	€ 8,2405
19 (88 %)	€ 1.270,32	€ 7,7145
18 (82 %)	€ 1.183,70	€ 7,1885
17 (76 %)	€ 1.097,09	€ 6,6625
16 (70 %)	€ 1.010,48	€ 6,1365