

STUDENTENOVEREENKOMST

(Bijgewerkt tot januari 2012)

Vanaf 1 januari 2012 is de reglementering inzake studentenarbeid grondig gewijzigd.

Wat is er veranderd ?

Eenzijds is de regeling **vereenvoudigd**.

*De 2 onderscheiden periodes van 23 dagen tijdens de zomer en 23 dagen buiten de zomer waarvoor tot 31 december 2011 verschillende bijdragepercentages golden, zijn afgeschaft. In de plaats daarvan kunnen studenten vanaf 1 januari 2012 **50 dagen per jaar** werken aan eenzelfde bijdragepercentage van 8,13%. Het blijft nog steeds mogelijk om een student langer dan 50 dagen te laten werken, maar dan zijn hierop de normale RSZ-bijdragen verschuldigd.*

De maximumduur van een studentenovereenkomst is vanaf 1 januari 2012 opgetrokken van 6 maanden naar 12 maanden, waardoor het in principe mogelijk is om een studentenovereenkomst voor een heel jaar af te sluiten.

*Anderzijds zal u **meer zekerheid** krijgen over het toe te passen RSZ-tarief.*

*Tot voor 2012 kon u als werkgever onmogelijk nagaan wat het saldo dagen was dat een student nog mocht werken aan het voordelig tarief, zodat u bij de aanwerving van een student steeds een risico liep om achteraf nog volledige RSZ-bijdragen te moeten betalen. Aan dit probleem zou nu grotendeels een einde moeten komen door **een nieuwe e-tool** die de RSZ heeft voorzien. De student zal via een teller steeds het aantal nog beschikbare arbeidsdagen kunnen raadplegen. Deze teller wordt gevoed door het aantal werkdagen die de werkgevers via de Dimona-aangifte vanaf 1 december 2011 zullen moeten vermelden.*

1. Wie kan een studentenovereenkomst afsluiten?

Jongeren van **15 jaar of ouder** die **niet** meer **onderworpen** zijn aan de **voltijdse leerplicht**. Men is niet meer onderworpen aan de voltijdse leerplicht wanneer men 16 jaar is of wanneer men 15 jaar is en de eerste 2 leerjaren van het secundair onderwijs met volledig leerplan heeft gevolgd. De student moet onderwijs volgen met volledig leerplan of deeltijds onderwijs (enkel avondschoon is uitgesloten).

2. Vormvereisten?

Een arbeidsovereenkomst voor studenten moet verplicht **schriftelijk** worden opgesteld en **bepaalde vermeldingen** bevatten. Het contract moet ondertekend worden door de student zelf (ook indien < 18 jaar) uiterlijk op het ogenblik van de indiensttreding. Een model kunt u bekomen bij SODIWE. Indien deze vormvereisten niet worden nageleefd, wordt de

arbeidsovereenkomst geacht van onbepaalde duur te zijn en kan ze op elk ogenblik door de student worden beëindigd.



De verplichte **voorafgaandelijke DIMONA-aangifte** dient de notie "student" en de begin- en einddatum van de studentenovereenkomst te bevatten, evenals de plaats waar de student zal worden tewerkgesteld.

NIEUW vanaf 1 januari 2012: de dimona-aangifte voor een student dient **uitgesplitst** te worden **per kwartaal** dat de student zal werken, en moet per kwartaal het **aantal dagen** waarop de student zal worden tewerkgesteld vermelden.

3. Maximum duurtijd?

Een studentenovereenkomst kan **maximum 12 maanden** duren. Blijft de student nadien doorwerken, dan wordt de overeenkomst automatisch beschouwd als een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

4. Beëindiging?

De studentenovereenkomst eindigt **automatisch** op de einddatum die in de studentenovereenkomst vermeld staat, zonder extra formaliteiten. Als één van de partijen **voordien een einde** wil maken aan de studentenovereenkomst, dan gelden volgende opzeggingstermijnen:

DUUR TEWERKSTELLING	OPZEGGING DOOR WERKGEVER	OPZEGGING DOOR STUDENT
< 1 maand	3 dagen	1 dag
> 1 maand	7 dagen	3 dagen

5. Loon?

In principe heeft de student recht op **hetzelfde loon** als de andere werknemers in de onderneming die hetzelfde werk doen, rekening houdend met de leeftijd en de beroepskwalificatie. In sommige sectoren bestaan **aparte loonschalen** voor studenten. Zijn er in de sector geen specifieke lonen voor studenten voorzien, dan geldt voor de studenten die ten minste 1 kalendermaand werken in elk geval het nationaal gewaarborgd minimum maandinkomen. Raadpleeg steeds SODIWE om het loon te kennen dat specifiek is voor uw sector.

6. Welke RSZ-bijdragen zijn verschuldigd?

De werkgever en de student genieten van een voordeliger tarief van sociale zekerheidsbijdragen als volgende voorwaarden cumulatief vervuld zijn:

- *de student wordt tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten (van max. 12 maanden) EN;*
- *die tewerkstelling bedraagt gedurende het kalenderjaar maximum 50 arbeidsdagen die vrij kunnen gespreid worden over gans het kalenderjaar.*

Indien de hierboven aangehaalde voorwaarden vervuld zijn, zal de werkgever een solidariteitsbijdrage van 5,42% betalen. Deze solidariteitsbijdragen worden berekend op het loon van de student aan 100%, zowel voor arbeiders als bedienden. Van het loon van de student zal er 2,71% afgehouden worden.

7. Het statuut van de werkende student?

Een student die een beroepsactiviteit uitoefent, blijft maar onder bepaalde voorwaarden **fiscaal ten laste** van zijn ouders. Dit is ook zo voor het behoud van het recht op kinderbijslag en het ten laste blijven van de ouders inzake de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

8. Behoud fiscaal statuut?

GEINDEXEERD BELASTBAAR MAXIMUM JAARINKOMEN (<i>aanslagjaar 2013 – inkomstenjaar 2012</i>)			
	Algemeen	Student ten laste van alleenstaande	Gehandicapte student ten laste van alleenstaande
Grensbetrag	€ 3.737,50	€ 5.400,00	€ 6.850,00
Niet-aangerekende inkomensschijf wegens studentenarbeid	+ € 2.490,00	+ € 2.490,00	+ € 2.490,00
Verhoogd grensbetrag¹	€ 6.227,50	€ 7.890,00	€ 9.340,00

9. Behoud van het recht op kinderbijslag?

De **werkende student** behoudt tijdens het 3^e kwartaal (*juli t.e.m. september*) steeds zijn recht op kinderbijslag, ongeacht het statuut (*werknemer of zelfstandige*) en ongeacht het type arbeidsovereenkomst, als hij na de vakantie verder studeert. Tijdens de overige kwartalen (*inclusief kerst- en paasvakantie*) mag de student, ongeacht zijn statuut, maximaal 240u per kwartaal werken.

Voor **schoolverlaters** geldt de beperking tot 240u per kwartaal ook voor het 3^e kwartaal en dit ongeacht het statuut en het type arbeidsovereenkomst. De grens zal dus ook gelden voor schoolverlaters die werken met een studentenovereenkomst tijdens de zomervakantie volgend op het einde van de studies. Zij moeten zich bovendien tijdig laten inschrijven als werkzoekende. Het behoud van de kinderbijslag in de wachttijd blijft slechts gegarandeerd wanneer men niet meer verdient dan € 499,86 per maand.

10. Ziekte- en invaliditeit?

Studenten blijven ten laste op het ziekenboekje van hun ouders tot de leeftijd van 25 jaar. Een studentenovereenkomst verandert daar niets aan.

¹ Verhoogd grensbetrag = grensbetrag + € 2.490,00