

## ZIEKTE EN GEWAARBORGD LOON

(Bijgewerkt tot 15 mei 2011)

### 1. Gewaarborgd dagloon

De werknemer heeft recht op zijn volledig dagloon indien hij het werk normaal heeft aangevat maar niet kon voortzetten wegens ziekte.

### 2. Toepassing van carensdag

Indien de arbeidsongeschiktheid van arbeiders of sommige bedienden (*bedienden in de proef of met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van < 3 maanden*) **minder dan 14 ononderbroken kalenderdagen** duurt, wordt de **eerste dag van de ongeschiktheid** die samenvalt met een dag waarop normaal gewerkt wordt, **niet uitbetaald**.

In sommige sectoren wordt voor het toepassen van de carensdag de vastgestelde periode van 14 dagen ingekort of wordt de carensdag steeds betaald. Onder meer volgende sectoren hebben een afwijkende sectorale regeling: PC 106.03; 109; 110; 111.01; 111.02; 111.03; 112; 115; 116; 118; 119; 121; 124; 130; 132; 136; 140.01-04; 140.06; 140.08-09; 144; 145.04; 149.01; 149.02; 149.03; 149.04; 152; 302; 303.03; 304; 311; 314; 317; 319; 320; 321; 323; 329.01; 330; 331; 332.

### 3. Periode van het gewaarborgd loon

In geval van een gerechtvaardigde ziekte of ongeval, moet de werkgever gedurende een bepaalde periode een gewaarborgd loon aan de werknemer betalen.

### **Statuut BEDIENDE**

ANCIENNITEIT	GEWAARBORGD LOON TEN LASTE VAN		
	1 <sup>e</sup> tot 7 <sup>e</sup> kalenderdag	8 <sup>e</sup> tot 14 <sup>e</sup> kalenderdag	15 <sup>e</sup> tot 30 <sup>e</sup> kalenderdag
<b>I. in proeftijd OF met arbeidsovereenkomst bepaalde/duidelijk omschreven werk &lt; 3 maanden</b>			
< 1 maand anciënniteit	<i>door ziekenfonds</i>		
> 1 maand anciënniteit	<i>door werkgever: 100% van het loon</i>	<i>door werkgever: 86,93% van het loon</i>	<i>door ziekenfonds: 60% van een geplafonneerd loon<sup>1</sup> + door werkgever: 26,93% van het loon<sup>2</sup> + door werkgever: 86,92% van het loon<sup>3</sup></i>
<b>II. buiten proeftijd OF met arbeidsovereenkomst onbepaalde duur zonder proef OF met arbeidsovereenkomst bepaalde duur/duidelijk omschreven werk = of &gt; 3 maanden</b>			
ongeacht anciënniteit	<i>door werkgever: 100% van het loon</i>		

<sup>1</sup> Het ziekenfonds betaalt 60% van het laatste brutoloon van de werknemer. Het brutoloon wordt wel geplafonneerd tot € 124,0057 per dag in een 6-dagenweek en tot € 148,8068 per dag in een 5-dagenweek (bedrag geldig vanaf 1 mei 2011)

<sup>2</sup> Naast de 60% van het ziekenfonds betaalt de werkgever nog een supplement. Dit bedraagt 25,88 % of 26,93 % op het gedeelte van het brutoloon dat de plafongrens van het ziekenfonds niet overschrijdt.

<sup>3</sup> Naast de 60% van het ziekenfonds betaalt de werkgever nog een supplement. Dit bedraagt 85,88 % of 86,93 % op het gedeelte van het brutoloon dat de plafongrens van het ziekenfonds overschrijdt.

## Statuut ARBEIDER

ANCIENNITEIT	GEWAARBORGD LOON TEN LASTE VAN		
	1 <sup>e</sup> tot 7 <sup>e</sup> kalenderdag	8 <sup>e</sup> tot 14 <sup>e</sup> kalenderdag	15 <sup>e</sup> tot 30 <sup>e</sup> kalenderdag
< 1 maand anciënniteit	<i>door ziekenfonds</i>		
> 1 maand anciënniteit	<i>door werkgever: 100% van het loon</i>	<i>door werkgever: 85,88% van het loon</i>	<i>door ziekenfonds: 60% van een geplafonneerd loon<sup>4</sup> + door werkgever: 25,88% van het loon<sup>5</sup> + door werkgever: 85,88% van het loon<sup>6</sup></i>

## Statuut DIENSTBODE

ANCIENNITEIT	GEWAARBORGD LOON TEN LASTE VAN		
	1 <sup>e</sup> tot 7 <sup>e</sup> kalenderdag	8 <sup>e</sup> tot 14 <sup>e</sup> kalenderdag	15 <sup>e</sup> tot 30 <sup>e</sup> kalenderdag
ongeacht anciënniteit	<i>door werkgever: 100% van het loon</i>	<i>door werkgever: 60% van een geplafonneerd loon<sup>7</sup></i>	<i>door ziekenfonds</i>

<sup>4</sup> Het ziekenfonds betaalt 60% van het laatste brutoloon van de werknemer. Het brutoloon wordt wel geplafonneerd tot € 124,0057 per dag in een 6-dagenweek en tot € 148,8068 per dag in een 5-dagenweek (bedrag geldig vanaf 1 mei 2011)

<sup>5</sup> Naast de 60% van het ziekenfonds betaalt de werkgever nog een supplement. Dit bedraagt 25,88 % of 26,93 % op het gedeelte van het brutoloon dat de plafondgrens van het ziekenfonds niet overschrijdt.

<sup>6</sup> Naast de 60% van het ziekenfonds betaalt de werkgever nog een supplement. Dit bedraagt 85,88 % of 86,93 % op het gedeelte van het brutoloon dat de plafondgrens van het ziekenfonds overschrijdt.

<sup>7</sup> 60% van het brutoloon dat sinds 1 mei 2011 begrensd is tot € 3.224,15 (€ 124,0057 per dag in een 6-dagenweek en tot € 148,8068 per dag in een 5-dagenweek)