

## **ECONOMISCHE WERKLOOSHEID**

(Bijgewerkt tot oktober 2011)

### **1. Voorwaarden economische werkloosheid**

Als er zich in de onderneming een tekort aan werk voordoet en de oorzaak van economische aard is, kan de werkgever de arbeidsovereenkomst van de **arbeiders** schorsen. Een gelijkaardig systeem is tijdelijk ook mogelijk voor bedienden in het kader van de crisismaatregelen (zie verder). Om de economische werkloosheid te kunnen invoeren moet de werkgever zowel de arbeiders als de **RVA** en de eventuele syndicale organen ten minste 7 kalenderdagen **vooraf verwittigen**. Deze verplichting geldt op straffe van verlies van het recht op tussenkomst van de RVA.

Vóór 1 oktober 2011 kon u de mededeling ofwel per aangetekende brief verrichten aan het werkloosheidsbureau van de RVA of per fax (in geval van mededeling van de eerste dag werkloosheid wegens slecht weer of economische oorzaken in de bouw) ofwel elektronisch versturen.

**Vanaf 1 oktober 2011** mag de mededeling **enkel nog elektronisch** verstuurd worden. De elektronische mededeling moet via de **portalsite van de Sociale Zekerheid** gebeuren ([www.socialsecurity.be](http://www.socialsecurity.be) → rubriek *Werkgevers* → *Sociale risico's* → *Tijdelijke werkloosheid en validatieboek*).

In drie gevallen wordt toegelaten dat de elektronische mededeling vervangen wordt door een **aangetekende brief**, of zelfs door een **fax** voor de mededeling van de eerste dag werkloosheid wegens slecht weer of economische oorzaken in de bouwsector, namelijk:

- *Bij de eerste keer dat een werkgever een mededeling doet;*
- *Bij het ontbreken van de nodige informaticamiddelen;*
- *Bij technische problemen.*

De arbeiders zullen tijdens de schorsing **werkloosheidsuitkeringen** ontvangen. Sinds 1 januari 2009 bedraagt de uitkering 70%<sup>1</sup> of 75%<sup>2</sup> van het begreemd gemiddeld dagloon van de arbeider.

De werkgever bezorgt de arbeider hiervoor volgende documenten:

1. **een controlekaart "tijdelijke werkloosheid C 3.2.A"**: dit document moet afgeleverd worden *vóór de eerste effectieve werkloosheidsdag van de maand.*
2. **een "formulier C 3.2-Werkgever"**: dit is het betaalformulier, af te leveren na afloop van de maand (dit formulier kan eventueel vervangen worden door een elektronische aangifte van tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische redenen).

Bovendien ontvangt de werknemer zelf nog in een beperkt aantal gevallen het "formulier C 3.2-Werknemer" ter ondertekening van zijn uitbetalingsinstelling.

<sup>1</sup> Percentage van 70% is van toepassing op tijdelijke werklozen die beschouwd worden als "samenwonenden".

<sup>2</sup> Percentage van 75% is van toepassing op tijdelijke werklozen die beschouwd worden als "samenwonenden met gezinslast" en "alleenwonenden".

In het kader van de crisismaatregelen is het **tot 31 december 2011** mogelijk voor **ondernemingen in moeilijkheden**<sup>3</sup> om ook voor de **bedienden** tijdelijke werkloosheid in te voeren. Vanaf 1 januari 2012 zal deze maatregel definitief worden ingevoerd. Voor meer informatie hiervoor kunt u contact opnemen met de juridische dienst.

## **2. Vormen en duur van economische werkloosheid**

Voor de duur van de werkloosheid heeft de werkgever de keuze tussen een **stelsel van volledige schorsing** van de arbeidsovereenkomst (volledige stopzetting van het werk) of een **stelsel tijdelijke arbeid**, waarin werkdagen afgewisseld kunnen worden met werkloosheidsdagen. De aanvraag van economische werkloosheid dient steeds de begindatum en einddatum te vermelden. Tussen 2 werkloosheidsperiodes dient het werk steeds voor minstens 1 volledige week effectief hervat te worden. Structurele aanvragen zijn ten zeerste af te raden.

De Paritaire Comit es hebben sterk **afwijkende sectorale regelingen**. In de onderstaande tabel vindt u de regelingen bij enkele Paritaire Comit es. De werkgever die deze grenzen niet in acht neemt (of die de formaliteiten niet correct vervult) moet het normale loon betalen.

| <b>I. VOLLEDIGE STOPZETTING VAN DE ARBEID</b>   |   | <b>MAXIMAAL TOEGELATEN DUUR</b>   |
|---|---|---|
| <b>Algemene regel</b>   |   | 4 weken <sup>4</sup>  |
| <b>Afwijkingen per Paritair Comité – Voorbeelden</b>  |   |   |
| PC 106.02   | Betonindustrie (tot 31/12/2011)   | 4 maanden   |
| PC 109.00   | Kleding en confectie (tot 30/09/2012)<br>(uitz. ondernemingen die tuinmeubelaccessoires vervaardigen) | 4 of (voor sommige ondernemingen en onder speciale voorwaarden) 8 of 12 weken afhankelijk van het soort onderneming |
| PC 118.09   | Ondernemingen voor groentenconserven (tot 30/06/2011)   | 12 weken (evenwel voor maximum 72 werkloosheidsdagen)   |
| PC 124.00   | Bouwbedrijf   | 8 weken (tot 2/09/2010)<br>4 weken (vanaf 3/09/2010)  |
| PC 126.00   | Houtbewerking en stoffering (tot 31/12/2012)  | 8 weken of 26 weken (mits verzoek aan Paritair Comité en onder speciale voorwaarden)                                |
| PC 140.05   | Verhuisondernemingen (tot 31/12/2011)   | 13 weken  |
| PC 149.01   | Elektriciens: installatie en distributie (tot 20/12/2011)   | 8 weken   |
| PC 302.00   | Hotels – cafés – restaurants (tot 31/03/2012)   | 3 maanden   |
| <b>II. TEN MINSTE 3 DAGEN WERKLOOS PER WEEK</b>   |   | <b>MAXIMAAL TOEGELATEN DUUR</b>   |
| <b>Algemene regel</b>   |   | 3 maanden of 13 weken   |
| <b>Afwijkingen per Paritair Comité - Voorbeelden</b>  |   |   |
| PC 302.00   | Hotels – cafés – restaurants (tot 31/03/2012)   | 6 maanden   |
| <b>III. TEN MINSTE 3 DAGEN ARBEID PER WEEK</b>  |   | <b>MAXIMAAL TOEGELATEN DUUR</b>   |
|   |   | max. 12 maanden <sup>5</sup>  |
| <b>IV. CYCLUS VAN 1 WEEK WERKLOOSHEID – GEVOLGD DOOR EEN WEEK MET TEN MINSTE 2 DAGEN ARBEID</b> |   | <b>MAXIMAAL TOEGELATEN DUUR</b>   |
| <b>Algemene regel</b>   |   | 3 maanden of 13 weken <sup>6</sup>  |

<sup>3</sup> Er moet een daling in de omzet (volgens BTW-aangifte), de productie, of de bestellingen van 15% kunnen aangetoond worden, of een economische werkloosheid bij de arbeiders van 20% t.o.v. het totaal aantal uren aangegeven aan de RSZ.

<sup>4</sup> Een regeling waarbij 1 arbeidsdag per 2 weken wordt voorzien = gelijkgesteld met volledige schorsing.

<sup>5</sup> De aanvraag dient steeds een einddatum te vermelden (max. 12 maanden).

<sup>6</sup> Indien men geen 2 arbeidsdagen behoudt tijdens de week waarin gewerkt wordt, is de tijdelijke werkloosheid tot max. 4 weken beperkt.

|  |   |                                 |
|--|---|---------------------------------|
| <b>Afwijkingen per Paritair Comité - Voorbeelden</b>   |   |                                 |
| PC 302.00  | Hotels – cafés – restaurants (tot 31/03/2012) | 6 maanden                       |
| <b>V. CYCLUS VAN 1 (al dan niet volledige) WEEK VAN WERKLOOSHEID, GEVOLGD DOOR EEN VOLLEDIGE WEEK ARBEID</b> |   |                                 |
|  |   | <b>MAXIMAAL TOEGELATEN DUUR</b> |
|  |   | max. 12 maanden <sup>5</sup>    |

### **3. Betaling feestdag bij economische werkloosheid**

Indien een feestdag samenvalt met een periode van economische werkloosheid, is de werkgever verplicht deze feestdag normaal uit te betalen. Afhankelijk van het aantal werkloze dagen sinds 1 januari van het lopende jaar, kan de tegemoetkoming van de werkgever voor deze feestdag beperkt worden tot het uitbetalen van het belastbaar loon.

| <b>AANTAL WERKLOZE DAGEN</b> |                    | <b>AANTAL FEESTDAGEN<br/>MET UITBETALING BELASTBAAR LOON (85,88%)</b> |
|------------------------------|--------------------|---|
| <b>5-dagenweek</b>           | <b>6-dagenweek</b> |   |
| 1-25                         | 1-30               | -   |
| 26-50                        | 31-60              | 1   |
| 51-75                        | 61-90              | 2   |
| 76-100                       | 91-120             | 3   |
| 101-125                      | 121-150            | 4   |
| 126-150                      | 151-180            | 5   |
| 151-175                      | 181-210            | 6   |
| 176-200                      | 211-240            | 7   |
| 201-225                      | 241-270            | 8   |
| >= 226                       | >= 271             | 9   |