

## KLEIN VERLET

(Bijgewerkt tot 15 mei 2011)

In bepaalde omstandigheden heeft een werknemer het recht om afwezig te blijven van het werk, met behoud van zijn normale loon.

Dit recht wordt toegekend naar aanleiding van **familiale gebeurtenissen**, voor de vervulling van **staatsburgerlijke verplichtingen** of van **burgerlijke opdrachten** en in geval van **verschijning voor het gerecht**. Het Paritair Comité van de werkgever kan in gunstiger bepalingen voorzien.

Een algemeen overzicht:

REDEN VAN AFWEZIGHEID	DUUR VAN AFWEZIGHEID
<b>Huwelijk van de werknemer</b>	<i>2 dagen, te kiezen in de week van het huwelijk of de daarop volgende week<sup>1</sup>.</i>
<b>Huwelijk van een kind</b> van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e) of van de wettelijk samenwonende partner <sup>2</sup> , van een broer of zuster, van een schoonbroer of schoonzuster, van de vader of moeder, schoonvader of schoonmoeder, van de stiefvader of stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer <sup>3</sup>	<i>Dag van het huwelijk<sup>1</sup>.</i>
<b>Priesterwijding of intrede in het klooster</b> van een kind van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner, van een broer of zuster, van een schoonbroer of schoonzuster van de werknemer	<i>Dag van de plechtigheid.</i>
De <b>geboorte van een kind</b> van de werknemer zo de afstamming van dit kind langs vaderszijde <sup>4</sup> vaststaat.	<i>10 dagen door de werknemer te kiezen binnen een periode van 4 maanden te rekenen vanaf de dag van bevalling. Eerste 3 dagen zijn te betalen door werkgever, overige dagen ten laste van de mutualiteit.</i>
<b>Adoptie van een kind</b>	<i>Zie "Adoptieverlof" op onze website (rubriek "Sociale info").</i>
<b>Pleegzorg van een kind</b>	<i>Maximum 6 dagen per kalenderjaar (ev. te verdelen tussen de partners indien beide pleegouders werknemer zijn), voor het vervullen van opdrachten die te maken hebben met de pleegzorg.</i>
<b>Overlijden van de echtgenote of wettelijk samenwonende partner</b> van de werknemer, van een kind van de werknemer of zijn echtgenoot of wettelijk samenwonende partner, van vader of moeder, van de schoonvader of schoonmoeder, van de stiefvader of stiefmoeder van de werknemer	<i>3 dagen te kiezen door de werknemer tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.</i>
<b>Overlijden van broer</b> of zuster, van schoonbroer of schoonzuster, van (over)grootvader of	<i>2 dagen door de werknemer te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de</i>

<sup>1</sup> Indien het burgerlijk huwelijk en het kerkelijk huwelijk op verschillende data plaatsvinden, kiest de werknemer één van deze plechtigheden.

<sup>2</sup> Wettelijk samenwonen: het samenleven van twee personen die de wettelijke verklaring van samenwoning op het gemeentehuis hebben afgelegd.

<sup>3</sup> Het geadopteerd kind of het natuurlijk erkend kind worden met het wettige of gewettigd kind gelijkgesteld.

<sup>4</sup> Vanaf 20 mei 2011 wordt het geboorteverlof uitgebreid tot de ouder van hetzelfde geslacht, meer bepaald tot de meemoeder.

REDEN VAN AFWEZIGHEID	DUUR VAN AFWEZIGHEID
(over)grootmoeder, van een (achter)kleinkind, van een schoonzoon of -dochter die bij de werknemer <u>inwoont</u> <sup>5</sup>	<i>begrafenis.</i>
<b>Overlijden van broer</b> of zuster, van schoonbroer of schoonzuster, van (over)grootvader of (over)grootmoeder, van een (achter)kleinkind, van een schoonzoon of -dochter die <u>niet</u> bij de werknemer inwoont <sup>6</sup>	<i>Dag van de begrafenis.</i>
<b>Plechtige communie</b> van een kind van de werknemer of zijn echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner	<i>Dag van de plechtigheid. Wanneer deze samenvalt met een zondag of een gewone inactiviteitsdag, is het de werkdag die aan de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat, of erop volgt.</i>
Deelneming van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner aan <b>het Feest van de Vrijzinnige Jeugd</b> wanneer dit feest wordt georganiseerd	<i>Dag van het feest. Wanneer deze samenvalt met een zondag of een gewone inactiviteitsdag, is het de werkdag die aan de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat, of erop volgt.</i>
Bijwonen van een <b>bijeenkomst van de familieraad</b> , bijeengeroepen door de Vrederechter	<i>De nodige tijd met een maximum van één dag.</i>
<b>Deelneming aan een jury, oproeping als getuige voor de rechtbank, aanmaning van de arbeidsrechtbank tot persoonlijke verschijning</b>	<i>De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.</i>
<b>Bijzitter</b> in een hoofdstembureau of een enig stembureau bij de parlements-, provincieraads- of gemeenteraadsverkiezingen	<i>De nodige tijd.</i>
<b>Bijzitter</b> in een hoofdstembureau bij verkiezingen voor het Europees Parlement	<i>De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.</i>
<b>Bijzitter</b> in een hoofdstembureau voor stemopneming bij parlements-, provincieraads-, en gemeenteraadsverkiezingen	<i>De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.</i>

<sup>5</sup> De schoonbroer, schoonzus, (over)grootvader en (over)grootmoeder van de echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner van de werknemer, worden met de schoonbroer, schoonzus, (over)grootvader en (over)grootmoeder van de werknemer gelijkgesteld.

<sup>6</sup> De schoonbroer, schoonzus, (over)grootvader en (over)grootmoeder van de echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner van de werknemer, worden met de schoonbroer, schoonzus, (over)grootvader en (over)grootmoeder van de werknemer gelijkgesteld.