

OVEREENKOMST VOOR DEELTIJDSE ARBEID

(Bijgewerkt tot 15 mei 2011)

Deeltijdse arbeid is de arbeid die regelmatig en vrijwillig wordt verricht gedurende een kortere periode dan de normale arbeidsduur voor voltijdse werknemers in de onderneming. Zo zal een werknemer die 37u per week presteert, terwijl de normale arbeidsduur in de onderneming is vastgesteld op 38u per week, beschouwd worden als een deeltijdse werknemer. Indien er in de onderneming geen voltijdse werknemers zijn, richt men zich naar de wekelijkse voltijdse arbeidsduur in de sector.

1. Vormvereisten?

Een deeltijdse arbeidsovereenkomst moet voor iedere werknemer afzonderlijk worden opgemaakt. Dit moet **schriftelijk** gebeuren en de arbeidsovereenkomst moet opgesteld worden **ten laatste** op het tijdstip dat de uitvoering van de overeenkomst een aanvang neemt. De arbeidsovereenkomst moet ook het gemiddeld **aantal te presteren uren per week** vermelden evenals de arbeidscyclus en het **juiste uurrooster** (een gedetailleerd overzicht van de begin- en einduren met de dagen waarop moet gewerkt worden, en de rustpauzes). Het deeltijdse uurrooster moet tevens voorzien zijn in het arbeidsreglement. Elke **afwijking** van het uurrooster moet onmiddellijk in een afwijkingsregister worden opgetekend en ondertekend door de werknemer. Het afwijkingsregister is een sociaal document dat 5 jaar bewaard moet worden.

2. Variabele uren?

Als een werknemer volgens een **variabel** deeltijds uurrooster werkt, moeten in principe alle mogelijke uurroosters die zich kunnen voordoen, vermeld worden. Vermits dit niet altijd mogelijk is in een arbeidsovereenkomst, kan men verwijzen naar het arbeidsreglement waar wel **alle** mogelijke variabele uurroosters moeten vermeld worden. Variabele uurroosters kunnen lopen over een periode van een week maar ook over een langere periode. In dit geval moet het arbeidsreglement de referentieperiode voorzien (vb. trimester, semester, jaar) evenals de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur. De werkgever moet 5 werkdagen op voorhand de werknemer verwittigen van de gekozen uurregeling. Bovendien moet de werkgever de dag **voordien een gedateerd bericht in het bedrijf aanplakken** dat de gekozen werkroosters vermeldt. Het bericht tot mededeling van het variabel uurrooster is een sociaal document dat 1 jaar bewaard moet worden. Elke **afwijking** van het geafficheerde uurrooster moet in het afwijkingsregister worden opgetekend. U kan deze modeldocumenten bij SODIWE aanvragen.

3. Wekelijkse minimumduur?

Een deeltijdse werknemer moet per week **minstens 1/3^e** presteren van de normale wekelijkse arbeidsduur van de voltijdse werknemers die in de onderneming tot dezelfde categorie behoren. Indien er in de onderneming geen voltijdse werknemers zijn, moet de werkgever zich richten naar de wekelijkse voltijdse arbeidsduur in de sector.

In bepaalde gevallen worden **afwijkingen** toegestaan op de 1/3^e regel, bijvoorbeeld:

- *werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst die **vaste dagprestaties van minimaal 4 uren** voorziet en die tegelijkertijd aan de volgende voorwaarden voldoet:*
 - *de prestaties moeten verricht worden volgens een vast uurrooster, dat vermeld is in de arbeidsovereenkomst en het arbeidsreglement;*
 - *de arbeidsovereenkomst moet bepalen dat bijkomende prestaties uitgesloten zijn, behalve wanneer ze onmiddellijk vóór of na de normale prestaties worden verricht;*
 - *de arbeidsovereenkomst moet bepalen dat bijkomende prestaties steeds moeten worden betaald met een overurentoeslag van 50% voor overuren gepresteerd op werkdagen en 100% voor overuren gepresteerd op een zondag of feestdag;*
 - *een kopie van de arbeidsovereenkomst moet verstuurd worden naar de Inspectie van Sociale Wetten.*
- *arbeiders die tewerkgesteld zijn volgens een **vast** uurrooster en die uitsluitend de bedrijfslokalen van de werkgever **schoonmaken**.*
- *werknemers die **niet** onderworpen zijn aan de Sociale Zekerheid (bv. niet-inwonende dienstboden, studenten met solidariteitsbijdragen,...).*
- *sectorale afwijkingen zijn eveneens mogelijk. Raadpleeg hiervoor SODIWE.*

4. Minimumduur per arbeidsprestatie?

De duur van elke arbeidsprestatie mag in principe **niet minder dan 3 uur** bedragen. De arbeidsprestatie van 3 uur moet aaneensluitend zijn. Zij mag niet onderbroken worden, behalve door korte pauzes die de continuïteit van het werk niet onderbreken. Ook hier zijn sectorale afwijkingen mogelijk. *Raadpleeg hiervoor SODIWE.*



SANCTIES - Indien er bij een controle wordt vastgesteld dat de formaliteiten inzake bekendmaking en invulling van afwijkingregisters niet worden nageleefd, zal men strafrechtelijke sancties of administratieve geldboetes opleggen. De deeltijdse werknemers zullen op **onweerlegbare** wijze vermoed worden hun prestaties als voltijds te hebben verricht. U zal dan ook RSZ-bijdragen (+ intresten) moeten betalen op voltijdse prestaties.