

EDUCATIEF VERLOF

(Bijgewerkt tot januari 2012)

Het betaald educatief verlof geeft aan bepaalde categorieën van werknemers het **recht om van het werk afwezig te zijn**, gedurende een aantal uren afhankelijk van de opleiding en dit met behoud van loon. De werkgever die verzocht wordt om betaald educatief verlof toe te kennen is verplicht hierop in te gaan indien de werknemer en de opleiding aan alle voorwaarden voldoen. De werkgever dient ondertussen het **normale loon** van de werknemer door te betalen, evenwel **begrensd**. Vanaf 1 september 2011 wordt het loonplafond¹ vastgesteld op **€ 2.653,00**.

Sinds het schooljaar 2007-2008 is de **terugbetaling aan de werkgever** beperkt tot een forfaitair bedrag per effectief gevolgd lesuur. Dit bedrag varieert naargelang het type van opleiding. Het maximale bedrag zoals dit van toepassing zal zijn voor het schooljaar 2011-2012 bedraagt € 21,23.

Werknemers die educatief verlof aanvragen zijn beschermd tegen ontslag, d.w.z. dat zij **om die reden niet ontslagen mogen worden**².

¹ Dit loonplafond wordt jaarlijks op 1 september aangepast.

² De forfaitaire schadevergoeding (die verschuldigd is bovenop de normale opzegvergoeding) bij niet-naleving van het ontslagverbod bedraagt 3 maanden loon.