

## **NACHTARBEID**

(Bijgewerkt tot 15 mei 2011)

### **1. Begrip**

**Nachtarbeid** is arbeid verricht tussen 20 uur 's avonds en 6 uur 's morgens, met uitsluiting van de werknemers die enkel prestaties verrichten tussen 6 uur en 24 uur en de werknemers die gewoonlijk beginnen te werken vanaf 5 uur.

Werknemers die **gewoonlijk** werken in een arbeidsregeling met **prestaties tussen 20u. en 6u.** moeten op basis van de CAO nr. 49 een **extra vergoeding** krijgen voor deze nachtarbeid. Het moet gaan om een vast systeem van nachtarbeid. De CAO is dus **niet van toepassing**:

- *indien een werknemer occasioneel eens tijdens de nacht prestaties levert;*
- *indien de werknemers arbeidsprestaties leveren die uitsluitend tussen 6u. en 24u. plaatsvinden (bv. ploegen die werken tussen 15u. en 23u.);*
- *werknemers waarvan de arbeidsprestaties normaal beginnen om 5u.*

Deze CAO is **aanvullend van aard**, dit betekent dat de bepalingen van de CAO nr. 49 enkel van toepassing zijn als de sector zelf geen bijzondere vergoeding voor nachtarbeid heeft uitgewerkt. De financiële vergoeding voor nachtprestaties conform CAO nr. 49 bedraagt:

LEEFTIJD WERKNEMER	VERGOEDING PER UUR
Werknemers jonger dan 50 jaar	€ 1,08
Werknemers vanaf 50 jaar	€ 1,30

### **2. Gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing i.g.v. nachtploegenarbeid**

De ondernemingen die een nacht- en/of ploegenpremie betalen aan hun werknemers die nacht- en/of ploegenarbeid verrichten, kunnen onder bepaalde voorwaarden genieten van een gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing.

**Sedert 1 juni 2009** is het **vrijstellingspercentage** opgetrokken van 10,7% naar **15,6% van de belastbare bezoldigingen** en worden de toepassingsvoorwaarden eveneens aangepast.

Volgende voorwaarden dienen te zijn voldaan:

- *de werknemers worden **effectief** in een arbeidsstelsel met nacht- en/of ploegenregeling tewerkgesteld;*
- *de werknemers ontvangen voor dit werk een **nacht- en/of ploegenpremie**;*
- *de werknemers hebben, overeenkomstig de arbeidsregeling waarin ze tewerkgesteld zijn, in de betrokken maand **ten minste 1/3<sup>e</sup> van hun arbeidstijd in een stelsel van nacht- of ploegenarbeid** gewerkt.*



Indien u nachtarbeid wenst in te voeren in uw onderneming contacteer dan steeds onze juridische dienst om de mogelijkheden te bekijken en u te begeleiden bij de noodzakelijke voorafgaandelijke formaliteiten en/of procedures.