

ERKENDE LEEROVEREENKOMST

(Bijgewerkt tot 15 mei 2011)

De erkende leerovereenkomsten zijn overeenkomsten van **bepaalde duur** waarbij een ondernemingshoofd zich ertoe verbindt om aan een leerjongen (*of –meisje*) een algemene of technische opleiding te (*laten*) geven als voorbereiding op het uitoefenen van het beroep als zelfstandige. De schooldagen tellen als werkdagen.

Er wordt een **proeftijd** voorzien van minimum 1 maand en maximum 3 maanden. Deze wordt verlengd in geval van schorsing.

Voor **ziekte, bevallingsrust en klein verlet** geldt dezelfde regeling als voor gewone werknemers. In geval van een **arbeidsongeval** is de werkgever geen gewaarborgd loon verschuldigd en kan de leerling onmiddellijk aanspraak maken op de arbeidsongevallenverzekering. De leerling heeft recht op zijn opgebouwde **vakantiedagen** (betaald), en een eventuele aanvulling tot volledige vakantie (20 of 24 dagen), desnoods onbetaald.

De leerling verricht taken onder het gezag van het ondernemingshoofd tegen een **vaste maandelijks minimumvergoeding**. Deze minimumvergoeding geldt voor zover er in het Paritair Comité geen specifieke leervergoedingen zijn vastgelegd.

De **leervergoeding**¹ voor de **Vlaamse Gemeenschap** bedraagt vanaf 1 januari 2011:

LEERTIJD	LEERVERGOEDING voor leerlingen jonger dan 18 jaar	LEERVERGOEDING voor leerlingen van 18 jaar of ouder
Eerste jaar	<i>€ 297,94 per maand</i>	<i>€ 397,27 per maand</i>
Tweede jaar	<i>€ 397,27 per maand</i>	<i>€ 446,92 per maand</i>
Derde jaar	<i>€ 496,59 per maand²</i>	<i>€ 496,59 per maand²</i>

Voor stagiairs in **opleiding tot ondernemingshoofd** (Vlaamse gemeenschap) zijn hogere minimumvergoedingen voorzien.

¹ De verhoging van de leervergoeding overeenkomstig het opleidingsjaar gaat in op 1 juli. Achttienjarigen ontvangen een hogere leervergoeding vanaf de eerste dag van de maand waarin ze deze leeftijd bereiken.

² Deze leervergoeding mag niet hoger liggen dan de kinderbijslaggrens. Deze bedraagt sinds 1 mei 2011 € 499,86 bedraagt. Om die reden moet de leervergoeding van het 3^e jaar leertijd vanaf 1 mei 2011 niet meer begrensd worden en kan de vergoeding € 496,59 bedragen.

- **Voor stageovereenkomsten afgesloten vóór 5 juli 2010:**

LEERTIJD	STAGEVERGOEDING 2010 Geen vooropleiding	STAGEVERGOEDING 2010 Met vooropleiding
Inl. jaar + 1ste jaar	€ 496,59 per maand ³	€ 699,72 per maand
2de jaar	€ 699,72 per maand	€ 826,93 per maand
3de jaar	€ 826,93 per maand	€ 826,93 per maand

- **Voor stageovereenkomsten afgesloten na 5 juli 2010:**

LEERTIJD	STAGEVERGOEDING
Eerste jaar	€ 676,69 per maand
Tweede jaar	€ 799,73 per maand
Derde jaar	€ 922,76 per maand

De overeenkomst kan **enkel beëindigd** worden in de proeftijd (7 dagen opzegtermijn, of omwille van een wettige reden, in geval van verzuim door de leerling of wegens omstandigheden die het goede verloop van de opleiding belemmeren. Enkel bij de beëindiging tijdens de proeftijd moet een opzeggingstermijn in acht worden genomen. Voortijdige beëindiging van de stageovereenkomst moet steeds gebeuren in overleg met de leertrajectbegeleider. Aangezien de stageovereenkomst een overeenkomst van bepaalde duur is, dient men geen opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding te voorzien bij de beëindiging ervan wegens afloop van de looptijd.

Beëindigt het ondernemingshoofd de stageovereenkomst op een onwettige wijze, dan is hij verplicht tot betaling van een vergoeding die overeenstemt met een stagevergoeding van een maand (voorheen was dit de stagevergoeding van de lopende maand).

Opmerking: de mogelijkheid tot beëindiging wegens dringende reden werd afgeschaft.

³ Deze leervergoeding mag niet hoger liggen dan de kinderbijslaggrens. Deze bedraagt sinds 1 mei 2011 € 499,86. Om die reden moet de stagevergoeding bij onvoldoende vooropleiding van het 1^e jaar leertijd niet langer begrensd worden.