

Nationaal Akkoord 2009-2010 voor bedienden (PC 207)

CAO gesloten op 1 april 2009 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid betreffende het Nationaal Akkoord 2009-2010.

Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door dit Paritair Comité.

§2. Het toepassingsgebied van artikel 10 §1 van deze CAO (conventioneel brugpensioen vanaf 58 jaar), van artikel 13 van deze CAO (Fonds voor vorming - risicogroepen) en van artikel 14 § 1 van deze CAO (Tijdscrediet) wordt uitgebreid tót aile werknemers gebonden met hun werkgever door een arbeidsovereenkomst voor bedienden.

§3. Het artikel 9 van deze CAO is uitsluitend van toepassing op de werknemers gebonden met hun werkgever door een arbeidsovereenkomst voor handelsvertegenwoordiger.

Duur

Artikel 2.

Deze CAO wordt gesloten voor een duur van 2 jaar, van 1 januari 2009 tót en met 31 december 2010, met uitzondering van artikel 7, 8 en 10.

Omkaderingsafspraken voor het sociaal overleg op ondernemingsvlak

Artikel 3.

De sociale gesprekspartners van het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid en de onderhandelaars op ondernemingsvlak onderschrijven ten voile en zonder enig voorbehoud aile bepalingen van het uitzonderlijk akkoord van 18 december 2008 voor de onderhandelingen en bevestigen hiermee ondermeer de onderhandelingsenveloppe die in het uitzonderlijk akkoord werd vastgelegd voor de af te sluiten onderhandelingen op ondernemingsvlak in de période 2009-2010.

De naleving op bedrijfsvlak van het uitzonderlijk akkoord, in bijlage, maakt onlosmakelijk deel uit van de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Vastheid van betrekking

Artikel 4.

De ondertekenende werkgeversorganisatie verbindt zich ertoe de ondernemingen aan te bevelen om in geval een onderneming genoodzaakt is over te gaan tót collectief ontslag om economische redenen, de maatregelen te onderzoeken die de nadelen van deze ontslagen ten opzichte van de bedienden zouden kunnen milderen, zoals ondermeer brugpensioen, werkverdeling, tijdscrediet, wijze van toepassing van de wet betreffende tijdelijke arbeid en uitzendarbeid. Bestaande gunstigere regelingen op bedrijfsvlak blijven behouden.

Minimumbarema

Artikel 5.

§1. Enkel wanneer het huidige leeftijdsgebonden barema zal omgevormd zijn t t een nieuw salarisevolutiesysteem in overeenstemming met de Europese Richtlijn 2000/78/EG, omgezet in Belgisch recht via de Wet van 25 februari 2003, zoals gewijzigd door de Wet van 20 juli 2006, kunnen de minimumbarema's terug aangepast worden.

Een eerste verhoging van 5,2 EUR /bruto gebeurt op moment van inwerkingtreding van het nieuwe salarisevolutiesysteem en ten vroegste op 1 april 2009.

Het minimumbarema wordt vanaf 1 januari 2010 verhoogd met 12,13 EUR/ bruto onder de in al.l omschreven opschortende voorwaarde

§2. Deze verhogingen zijn eveneens van toepassing op de bedienden die op moment van de toepassing van de eerste verhoging minder dan 17,33 EUR/bruto boven de geldende minimumbarema's betaald worden.

§3. De in §1 en §2 van dit artikel vermelde inspanning voor de verhogingen van de minimumbarema's kan niet gebruikt worden als zijnde richtinggevend voor de bedrijfsonderhandelingen

Weddeverhoging

Artikel 6.

§1. De ondernemingen die, aangaande de eventuele verhoging van de koopkracht voor de période 2009-2010, niet gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst over loon- en arbeidsvoorwaarden, gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten, zullen op 1 januari 2010, eenmalig, een totaalbedrag aan ecocheques, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van de Nationale Arbeidsraad van 20 februari 2009, toekennen per gebaremiseerde bediende, dat wil zeggen waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, in dienst bij de werkgever op 1 januari 2010 ter waarde van 250 EUR.

Aan de deeltijdse bedienden worden ecocheques toegekend voor hetzelfde totaalbedrag en onder dezelfde voorwaarden als voor voltijdse bedienden.

De toekenning en/of de bepaling van het bedrag van deze ecocheques gebeurt evenwel na verrekening en/of in voorafname van eventuele verhogingen van het loon en/of andere geldelijke of in geld waardeerbare voordelen die, met uitzondering van deze ten gevolge van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2006 (KB 9 oktober 2006; BS 13 november 2006), gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, zouden toegekend worden aan de bedienden tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze verhogingen en/of voordelen zijn aan hun brutowaarde aan te rekenen op de verhoging bepaald door huidige overeenkomst.

§2. Dit artikel is niet van toepassing op de bedienden die genieten van de loonsverhogingen voorzien in artikel 5 van deze CAO.

Pensioenplan

Artikel 7.

§1. Voor de ondernemingen die op 1 oktober 2010 geen of een pensioenplan met een lagere jaarlijkse werkgeverkost dan het sectoraal pensioenplan hebben, wordt er een sectoraal pensioenplan uitgewerkt dat in werking zal treden vanaf 1 januari 2011, met een minimale instapkost van 250 EUR per bediende.

§2. Voor de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 6 van deze CAO , die de éénmalige ecocheques hebben toegekend, als bepaald in al.1 van artikel 6, en vallen onder het toepassingsgebied van het sectoraal pensioenplan zal de kost gelijk aan het totaalbedrag aan ecocheques (250 EUR per bediende in 2010) aangewend worden in het sectoraal pensioenplan vanaf 2011.

Voor de andere ondernemingen die voor de période 2009-2010 een récurrent voordeel hebben toegekend en die onder het toepassingsgebied van het sectoraal pensioenplan vallen, vormt het sectoraal pensioenplan een nieuw voordeel waarvan de kost op te nemen is in de CAO 2011-2012

De verklarende tabel opgenomen in bijlage maakt integraal deel uit van deze collectieve arbeidsovereenkomst

§3. De sociale partners van de scheikundige nijverheid gaan onmiddellijk over tót de oprichting van een installatiewerkgroep sectoraal pensioenplan ten einde tegen ten laatste einde oktober 2009 aile beginselen en modaliteiten van het nieuw in te richten pensioenplan uit te werken.

§4. Dit artikel geldt voor onbepaalde duur.

Verplaatsingskosten

Artikel 8.

§1. Voor wat betreft de tussenkomst van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer wordt vanaf 1 februari 2009 de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoersbewijs berekend op basis van de tabel met forfaitaire bedragen opgenomen in art. 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer wordt vanaf 1 februari 2009 de tussenkomst van de werkgever in de prijs van de abonnementen vanaf 5 km bepaald volgens de modaliteiten als opgenomen in art. 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Voor wat betreft het gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer wordt vanaf 1 februari 2009 de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het vervoersbewijs bepaald volgens de modaliteiten als opgenomen in art. 5 en art. 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer op het grondgebied van een andere lidstaat wordt vanaf 1 februari 2009 de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het vervoersbewijs bepaald volgens de modaliteiten als opgenomen in art. 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Voor wat betreft de tussenkomst van de werkgevers bij gebruik van een ander vervoermiddel dan het openbaar vervoer voor een afgelegde afstand die minstens 5 kilometer moet bedragen, blijft de tussenkomst van de werkgever, vanaf 1 februari 2009, gekoppeld aan de vroegere tabel op basis van

het gemiddelde van 60%, jaarlijks aangepast aan de nieuwe tarieven

Partijen komen overeen de CAO van 14 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid, betreffende het vervoer van de bedienden (KB 23 april 2002; BS 30 mei 2002) in die zin aan te passen.

§2. Dit artikel geldt voor onbepaalde duur.

Handelsvertegenwoordigers-Eindejaarspremie

Artikel 9.

De in het artikel 3 van de CAO, betreffende een specifieke regeling van eindejaarspremie voor de handelsvertegenwoordigers, gesloten op 12 juli 2007 (KB 18 mei 2008; BS 11 juni 2008), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid vermelde begrenzing van 2.000 EUR wordt, vanaf het jaar 2010, en uiterlijk betaalbaar, wat de eindejaarspremie betreft van het kalenderjaar 2010, in januari 2011, op 2.100 EUR gebracht

Conventioneel brugpensioen

Artikel 10. §1 - Brugpensioen vanaf 58 jaar

De CAO, gesloten op 26 juni 2007 (KB 2 juli 2008; BS 9 oktober 2008), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende de verlenging van het stelsel van conventioneel brugpensioen vanaf de leeftijd van 58 jaar, die per 31 december 2008 vervallen is, wordt verlengd van 1 januari 2009 töt en met 31 maart 2011.

§2 - Brugpensioen vanaf 56 jaar voor bedienden met minstens 20 jaar nachtprestaties en 33 jaar beroepsloopbaan

De CAO, gesloten op 26 juni 2007 (KB 24 juli 2008; BS 9 oktober 2008), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende het conventioneel brugpensioen vanaf 56 jaar voor bedienden met minstens 20 jaar nachtprestaties en 33 jaar beroepsloopbaan, die per 31 december 2008 vervallen is, wordt voor de duur van deze CAO verlengd.

Voor zover dit wettelijk mogelijk is zal deze collectieve arbeidsovereenkomst nadien verlengd worden voor de période lopende van 1 januari 2011 töt 31 maart 2011.

§3 - Brugpensioen vanaf 56 jaar voor bedienden met minstens 40 jaar beroepsloopbaan

Een nieuw stelsel van conventioneel brugpensioen vanaf 56 jaar mits 40 jaar beroepsloopbaan wordt ingevoerd in de scheikundige nijverheid volgens de voorwaarden en de modaliteiten vastgelegd in de hieromtrent afgesloten interprofessionele collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten in de Nationale Arbeidsraad voor de période lopende van 1 januari 2009 töt en met 31 december 2010.

Voor zover dit wettelijk mogelijk is zal deze collectieve arbeidsovereenkomst nadien verlengd worden voor de période lopende van 1 januari 2011 töt 31 maart 2011

§4.- Halftijds brugpensioen vanaf 55 jaar

De CAO, gesloten op 26 juni 2007 (KB 19 maart 2008; BS 9 april 2008), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende het halftijds brugpensioen vanaf de leeftijd van 55 jaar, die per 31 december 2008 vervallen is, wordt voor de duur van deze CAO verlengd.

Voor zover dit wettelijk mogelijk is zal deze collectieve arbeidsovereenkomst nadien verlengd worden voor de période lopende van 1 januari 2011 töt 31 maart 2011.

Syndicale vorming

Artikel 11.

§ 1. In lid 1 en lid 3 van artikel 3 van de CAO, betreffende de syndicale vorming, gesloten op 12 juli 2007 (KB 20 februari 2008; BS 9 april 2008), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid wordt het cijfer "300", vanaf 1 januari 2009, vervangen door het cijfer "400".

Het vierde lid van artikel 3 van hoger genoemde CAO wordt geschrapt.

§ 2. Het bedrag van 137.500 EUR per kalenderjaar vermeld in het eerste lid van artikel 8 van bovenvermelde CAO gesloten op 12 juli 2007 (KB 20 februari 2008; BS 9 april 2008), wordt, met ingang van 1 januari 2009, gebracht op 150.000 EUR per kalenderjaar.

§3. Volgende zin wordt toegevoegd in het eerste lid van artikel 8 van de bovenvermelde CAO gesloten op 12 juli 2007 (KB 20 februari 2008; BS 9 april 2008): "Met ingang van 1 januari 2009 wordt eenzelfde bedrag toegekend aan de Belgische federatie van de chemische industrie en van life sciences vzw (essencia) met het oog op het vervolmaken van de vorming van de werkgeversvertegenwoordigers in de sociale dialoog.

Financiering van het voordeel aan de gesyndiceerde bedienden

Artikel 12

Artikel 8, tweede lid, van de CAO, betreffende de syndicale vorming, gesloten op 12 juli 2007 (KB 20 februari 2008; BS 9 april 2008), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, wordt, ingevolge een uitzonderlijke inspanning, als volgt gewijzigd: "Deze financiële reserve zorgt bovendien voor de dekking van een gedeelte van de jaarlijkse bijdrage van de gesyndiceerden onder de in § 1 van artikel 1 van deze CAO bedoelde bedienden, ten belope van 2.350.000 EUR per jaar met ingang van 1 januari 2009."

Fonds voor Vorming (risicogroepen)

Artikel 13. - De CAO töt verlenging van het Fonds voor beroepsvorming van de bedienden uit de scheikundige nijverheid, gesloten op 26 juni 2007 (KB 19 maart 2008; BS 16 mei 2008), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, zal voor de duur van deze CAO worden verlengd.

Wat de CAO töt vaststelling van de werkgeversbijdrage aan voornoemd Fonds, eveneens gesloten op 26 juni 2007 (KB 19 maart 2008; BS 16 mei 2008) in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreft, zal de bijdrage voor het Fonds, vanaf het jaar 2009, verhoogd worden van 0,10 % töt 0,20 % van de bruto-weddemassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst voor bedienden.

Van de hierboven vermelde totaal gestorte middelen zal een bedrag gelijk aan de bijdrage van 0,05% op de brutolonen van de bedienden integraal gebruikt worden voor collectieve opleidingsprojecten.

De sociale partners voor de bedienden van de scheikundige nijverheid bevestigen dat ze met het invoeren van deze maatregelen verder gunstig gevolg geven aan de oproep om de vormingsinspanningen te verhogen.

Combinatie Arbeid - Gezin

Tijdskrediet - 1/5de loopbaanvermindering

Artikel 14. § 1. Tijdskrediet

Het recht op tijdskrediet, voorzien door artikel 3 van de CAO nr. 77bis gesloten op 19 december 2001 in de Nationale Arbeidsraad, töt invoering van een stelsel van tijdskrediet,

loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties t t een halftijdse betrekking, wordt uitgebreid t t een duur van maximum 5 jaar over de gehele loopbaan.

Tijdens het eerste jaar dient de uitoefening van dit recht op tijdskrediet, overeenkomstig voornoemde CAO nr. 77bis, te gebeuren per minimumperiode van 3 maanden.

Behoudens andere afspraken op het vlak van de onderneming dienen, van het tweede t t en met het vijfde jaar, de volgende cumulatieve voorwaarden nageleefd te worden:

- het tijdskrediet moet uitgeoefend worden per période van  en jaar;
- de bedienden die van dat recht op tijdskrediet gebruik wensen te maken dienen minstens vijfjaar anciënniteit bereikt te hebben.

De uitoefening van dit recht mag de organisatie van het werk niet verstoren.

  2. 1/5de loopbaanvermindering

De ondernemingen kunnen, overeenkomstig art. 6 à 2 en art. 9 à 2 van voornoemde CAO nr. 77bis van de NAR, de concrete toepassingsmodaliteiten bepalen van het stelsel van 1/5^{de} loopbaanvermindering voor de voltijdse bedienden die in ploegen zijn tewerkgesteld.

De uitoefening van dit recht mag de organisatie van het werk niet verstoren.

 3. Overgang van loopbaanvermindering naar conventioneel brugpensioen

In geval een bediende overstapt van een vorm van loopbaanvermindering in het kader van tijdskrediet (CAO nr. 77bis) naar een vorm van conventioneel brugpensioen zal de aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever, als bepaald in de voor de sector geldende desbetreffende collectieve arbeidsovereenkomsten, berekend worden op basis van een voltijds loon. De aanvullende vergoeding wordt geproratis erd met de verhouding van de périodes voltijdse en deeltijdse tewerkstelling over de gehele loopbaan.

Deze regeling doet geen afbreuk aan gelijkwaardige of gunstiger modaliteiten die op het vlak van de onderneming bestaan.

Artikel 15. Basisloonwaarborg voor zwangere bedienden

Voor bedienden die omwille van hun zwangerschap genoodzaakt worden om gedurende deze période een andere lagere functie binnen de onderneming in te vullen zal het basisloon van de originele functie gewaarborgd blijven.

Deze regeling doet geen afbreuk aan gelijkwaardige of gunstiger modaliteiten die op het vlak van de onderneming bestaan.

Functieclassificatie

Artikel 16.

De paritaire werkgroep functieclassificatie met het oog op de actualisering en verfijning van de niveaukenmerken en de voorbeeldfuncties van de huidige functieklassen, zonder afbreuk te doen aan de bestaande functieclassificaties op ondernemingsvlak, zal zijn werkzaamheden tijdens de duur van onderhavig Nationaal Akkoord 2009-2010 verder zetten.

Arbeidsovereenkomsten

Artikel 17.

In geval een uitzendkracht wordt aangeworven met een arbeidsovereenkomst bij dezelfde gebmiker, vanaf dan de werkgever genoemd, en dit voor dezelfde functie als waarin hij gedurende minstens 6 maanden, zonder tussentijdse onderbreking van meer dan 4 opeenvolgende weken, heeft gewerkt, zal er geen proefperiode in de arbeidsovereenkomst voorzien worden.

Sociale dialoog

Artikel 18.

Na het afsluiten van het Nationaal Akkoord 2009-2010 voor bedienden zal de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, tijdens deze CAO-periode, het initiatief nemen om een dialoog op te starten tussen de sociale partners van het PC 207 aangaande het versterken van de sociale dialoog, in het bijzonder wat betreft de informatieverstrekking op sociaal-economisch gebied voor KMO's vanaf een bepaald aantal bedienden.

De ondertekenende organisâmes zijn bereid om op dit initiatief positief in te gaan.

Dit positief engagement tôt dialoog houdt geen resultaatsverbintenis in.

Juridische aansprakelijkheid van de werknemers

Artikel 19.

De paritaire werkgroep betreffende de juridische aansprakelijkheid van de werknemers zal haar werkzaamheden voor de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst verder zetten.

Overleg en sociale vrede

Artikel 20.

Met inachtneming van de sociale vrede en van de procédures eigen aan de scheikundige nijverheid, erkennen de ondertekenende partijen namens hun mandaatgevers, dat zij voor de materies die deel uitmaken van deze CAO's aan elkaars verwachtingen hebben voldaan.

Zij is gesloten te goeder trouw, en de ondertekenende partijen verbinden er zich toe om ze te doen toepassen, zowel naar de letter als naar de geest.

Uitzonderlijk akkoord voor de onderhandelingen op sector- en ondernemingsvlak in de periode 2009-2010

Bijdrage tot het herstel van het vertrouwen

Ons land maakt momenteel een zeer moeilijke periode door. De combinatie van een forse terugval van de binnenlandse en van de buitenlandse vraag, van de effecten van de fors gestegen grondstoffenprijzen (bv. voeding en energie) in de eerste helft van het jaar en van de wereldwijde financiële crisis maakt dat de economische voornemens sinds de zomer aanzienlijk neerwaarts zijn bijgesteld. Tenzij in juni nog een economische groei voor ons land voorspeld werd van 1,7% in 2009, gaan de voorspellingen van eind november er van uit dat de groei negatief zal zijn.

In een dergelijke uitzonderlijke *context* zijn de sociale partners van oordeel dat ons land nu nood heeft aan een uitzonderlijk akkoord, aangepast aan wat de bevolking en de ondernemers vandaag de dag bezighoudt. Een akkoord dat uitgaat van de realiteit, maar tegelijkertijd een bijdrage wil leveren tot het herstel van het vertrouwen van werknemers en werkgevers*. Het is eveneens een akkoord waar de juiste balans *tussen* concurrentiekracht, koopkracht en werkgelegenheid wordt nagestreefd.

Daarnaast hebben de huidige crisis en de bijhorende moeilijke begrotingstoestand, o.a. ten gevolge van de financiële crisis, bij velen de ogen geopend. Het vertrouwen in het systeem is sterk gedaald. De omslag op de reële economie is intussen een feit. De overheid moet dan ook veel middelen mobiliseren om deze algehele economische crisis het hoofd te kunnen bieden, hopen dan op zijn beurt de begrotingstoestand van ons land onder druk zet. Daarom is het o.a. van het grootste belang dat alle inkomsten waarop de overheid recht heeft correct geïnd worden en dat de overheid correct haar schulden toev. burgers en ondernemingen vereffent. In dit verband vragen de sociale partners om de strijd tegen sociale en fiscale fraude te intensiveren,

* *

*

De basis voor het onderstaande akkoord is deze van het schema dat door de regeringsbemiddelaar aan de Groep van 10 op 8 december 2008 werd voorgelegd. Hierna wordt in extenso dit schema overgenomen,

L

Bovenstaand schéma van de bemiddelaar werd op 8 december 2008 via een brief van de voorzitter van de Groep van 10 overgemaakt aan de fédérale regering. Deze laatste heeft aan de sociale partners tijdens een ontmoeting met de Groep van 10 op 11 december 2008 bevestigd zich achter het schéma van de bemiddelaar te scharen, hetgeen vervolgens per brief van 12 december 2008 aan de Groep van 10 bevestigd werd. De Groep van 10 heeft tevens akte genomen van de regeringsbeslissingen betreffende de economische werkloosheid, de kredietverzekering, de terugvordering van de btw en de energiekosten.

De sociale partners bevestigen van hun kant dat ZÛ de onderdelen van het schéma van de bemiddelaar waarvoor zij in de eerste plaats verantwoordelijkheid dragen, zullen honoreren. In het licht van de komende onderhandelingen komen de sociale partners het volgende overeen ;

- De wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen vrijwaart de indexering en de baremieke verhogingen. Uitzonderlijk is voor de jaren 2009-2010 een "netto"-aanpak (d.w.z. zonder bijkomende lasten van welke aard ook voor de werkgevers) van toepassing. Voor de jaren 2009-2010 komen de sociale partners dus overeen om de onderhandelingsenveloppe vast te leggen op maximaal 250 BUR per werknemer op kruisniveaus, boven op de toepassing van het loonindexeringsmechanisme en de baremieke verhogingen. Voor 2009 mag reeds maximaal 125 euro toegekend worden, hetzij aan te rekenen op dit bedrag, hetzij éénmalig.
- Om de invulling van dit bedrag naar nettokoopkracht voor de werknemers te faciliteren komen de sociale partners overeen om samen met de regering de volgende afspraken tegen 1 februari 2009 te concretiseren
 - ~ Een verhoging van het maximum fiscaal tarief van de maaltijdcheque met 1 euro (van 6 naar 7 euro), zonder dat het huidige persoonlijke aandeel van de werknemer (m.n. 1,09 euro) verhoogd wordt. Tegelijkertijd wordt voorzien dat de werkgever 1 euro per maaltijdcheque op fiscaal gebied kan inbrengen als aftrekbare kost.
 - Een verhoging van het gresbedrag voor de mobiliteitsvergoeding in gebruik in bedrijfstakken waar de werkplaats niet vast bepaald is, tot 0,1316 euro per kilometer
 - De uitwerking van een regeling van vrijstelling, voor werkgever en werknemer, van belastingen en sociale bijdragen bij de toekenning van "groene cheques" (genaamd eco-cheque) bestemd voor de aankoop van ecologische producten en diensten,

De totale kost van een aanpassing van de sectorale minimumbarema's alsook van de overloopeffecten op sector- of bedrijfsniveau van een verhoging van de tussenkompst van de werkgever in trein-, tram-, métro- of busabonnementen naar andere vervoerswijzen toe (zie hierna), zal op de genoemde afgesproken onderhandelingsenveloppe geïmputeerd * worden.

- De sociale partners komen overeen om CAO nr. 19 te wijzigen teneinde de maximale tussenkompst door de werkgever in een trein-, tram-, métro- of busabonnement (gemeenschappelijk openbaar vervoer) op 1 februari 2009 te verhogen tot 75%. De aldus verhoogde tussenkompst zal tegelijkertijd worden omgezet in een tabel met forfaitaire bedragen. Deze forfaits zullen gelden voor 2009 en 2010, zonder dat zij geïndexeerd worden. Nadien zal tweemaal worden onderhandeld over een aanpassing van deze forfaits.

De sociale partners vragen dat de koninklijke besluiten genomen in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 met deze tabel in overeenstemming worden gebracht.

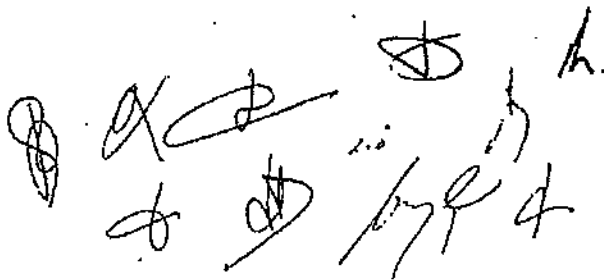
Eventuele overloopeffecten van deze maatregel op andere tussenkomsten voor woon-werkverkeer moeten, zoals hoger reeds aangegeven, worden aangerekend op de afgesproken onderhandeliagsenveloppe.

- De volgende bestaande afspraken worden voor 2009-2010 verlengd:
 - > de bijzondere brugpensioenregelingen (20 jaar nachtarbeid, venninderde arbeidsgeschiktheid in de bouwsector, en het halftijds brugpensioen);
 - > de werkgeversbijdrage van 0,10% voor de inspanningen ten voordele van de personen die behoren tot risicogroepen;
 - > de werkgeversbijdrage van 0,05% voor de financiering van het plan inzake de actieve begeleiding en opvolging van werklozen;
 - > het systeem van de innovatiepremie;
 - > de vrijstelling van de startbaanverplichting indien de sector een werkgeversbijdrage van 0,15% voorziet voor risicogroepen;
 - > CAO nr 92 (brugpensioen lange loopbanen)
 - > de financiering en verduurzaming van de overheidstussenkomst in het kader van het 80/20-systeem (tussenkomst werkgever in de kosten voor openbaar vervoer in het woon-werkverkeer via een overeenkomst derde betaler), met een open enveloppe.

• De werkdienst- en werkgeversorganisaties, die dit akkoord ondertekenen, bevestigen hun gemeenschappelijke wil om alle bepalingen van het onderhavige akkoord te doen naleven.

• Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de volgende bijlagen integraal deel uitmaken van dit akkoord en dat ze de partijen binden op dezelfde wijze als het akkoord zelf.

1. Vereenvoudiging banenplannen
2. Lastenverlagingen en herverdeling sociale lasten
3. Invulling van de enveloppe welvaartevastheid sociale uitkeringen
4. Antwoord op de regeingsvraag inzake tijdskrediet



Verkiarende tabel (art.7§2 van het nationaal akkoord)

Nationaal akkoord 2009-2010 voor bedienden		impact cao 2011-2012			
niet geconventioneerden minimum barema (+ max 17,33 €) anderen	récurrente loonsverhoging 17,33 €	éénmalige ecocheque 250 €	Indien aansluiting 2de pijler	ja	neen
			geconventioneerden minimum barema(+17,33 €) anderen indien éénmalig voordeel ts 0 € en 250 € indien éénmalig voordeel = 250€ indien récurrent voordeel ts 0 € en 250 € indien récurrent voordeel = 250€		
	x	x		x	x
	x			x	
				x (saldo tót 250)	x
				x (saldo tót 250)	x

Nationaal akkoord 2009-2010 voor bedienden		impact cao 2011-2012			
niet geconventioneerden minimum barema(+ max 17,33 €) anderen	récurrente loonsverhoging 17,33 €	éénmalige ecocheque 250 €	Indien opting out	ja	neen
			geconventioneerden minimum barema (+ max 17,33 €) anderen indien éénmalig voordeel ts 0 € en 250 € indien éénmalig voordeel = 250€ indien récurrent voordeel ts 0 € en 250 € indien récurrent voordeel = 250€		
	x	x			x
	x				x
					x
					x
					x