

PARITAIR COMITE VOOR DE ONDERNEMINGEN VAN TECHNISCHE LAND- EN  
TUINBOUWWERKEN (08/07/2009)



1. CAO van 08/07/2009 betreffende de toekenning van premies
2. CAO van 08/07/2009 betreffende de vergoeding bij langdurige ziekte
3. CAO van 08/07/2009 betreffende flexibele arbeidsduur
4. CAO van 08/07/2009 betreffende opleidingsinitiatieven
5. CAO van 08/07/2009 betreffende brugpensioen op 58 jaar

## P.C. voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken

### Zitting van 8 juli 2009

#### *Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de koopkracht*

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 1 van het sectoraal protocolakkoord van 8 juli 2009.

**Art. 3. § 1.** Aan de arbeiders wordt in het jaar 2009 een éénmalige premie toegekend van maximum € 125 netto, in de vorm van ecocheques, de invoering van maaltijdcheques of een verhoging van de werkgeverstussenkost in de bestaande maaltijdcheques, een cadeaucheque, of een combinatie ervan.

In het jaar 2010 en volgende wordt onder dezelfde voorwaarden zoals in 2009 een éénmalige premie toegekend van maximum € 250 netto.

§ 2. Het toekennen van deze voordelen moet objectief aanwijsbaar zijn in hoofde van de arbeider, en mag niet meer bedragen dan € 125 netto in 2009 en € 250 netto vanaf 2010.

**Art. 4.** De berekening van de premie bedoeld in art. 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gebeurt in hoofde van de arbeider, op basis van de principes vervat in art. 5 en 6 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, behoudens strijdige wettelijke of réglementaire bepalingen.

**Art. 5.** De referentieperiode voor het berekenen van de premie wordt bepaald op de periode van 1 december tót 30 november.

**Art. 6 § 1.** Aan elke voltijdse arbeider, gedurende de volledige referentieperiode verbonden met een arbeidsovereenkomst met de werkgever wordt één keer per jaar een premie toegekend ter waarde van het maximumbedrag vermeld in art. 3 § 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

De premie voor de voltijdse arbeiders die niet gedurende de hele referentieperiode verbonden waren door een arbeidsovereenkomst met de werkgever wordt verhoudingsgewijs verminderd door toepassing van volgende formule:

Maximumbedrag bepaald in art. 3 § 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vermenigvuldigd met het aantal volledige kalendermaanden gedekt door de arbeidsovereenkomst tijdens de referentieperiode gedeeld door 12.

Voor onvolledige kalendermaanden wordt de premie pro rata berekend volgens de regels van toepassing op deeltijdse arbeiders, bepaald in § 2 van dit artikel. Het bedrag van de premie is dan de som van beide resultaten.

§ 2. Arbeiders verbonden met een arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid hebben

recht op het maximumbedrag vastgesteld in art. 3 § 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vermenigvuldigd met het aantal effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode gedeeld door 260. (312 in het stelsel van de zesdagenweek).

Elke effectieve dagprestatie, of hiermee gelijkgesteld zoals bepaald in § 3 telt voor één dag, ongeacht de duur van de dagprestatie.

§ 3. Voor het berekenen van de premie dienen volgende dagen als gelijkgestelde dagen te worden beschouwd: de gelijkgestelde dagen vermeld in art. 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tót bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de arbeiders, de dagen afwezigheid gedekt door loon dat onderworpen is aan R.S.Z.- bijdragen, de wettelijke vakantiedagen, inhaalrustdagen in het kader van arbeidsduurvermindering, verlof om dwingende redenen zoals bedoeld in CAO nr. 45 van de NAR, tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer, loopbaanvermindering en vermindering van arbeidsprestaties tót een halftijdse betrekking bedoeld door CAO nr. 77bis van de NAR waarbij een tussenkomst van de RVA wordt voorzien, en de dagen van arbeidsduurvermindering of schorsing van de arbeidsovereenkomst in het kader van de maatregelen met betrekking tót tewerkstelling tijdens de crisis voorzien bij wet van 19 juni 2009.

§ 4. Het resultaat van de formules vermeld in art. 6 §1 en 2 wordt afgerond op twee decimalen, met een maximum van € 125 in 2009 of € 250 in 2010 en volgende. Als het derde decimaal lager is dan 5, wordt hiermee geen rekening gehouden. Is het derde decimaal gelijk of hoger dan 5, wordt het af te ronden decimaal met 1 verhoogd.

§ 5. De premies worden toegekend ten laatste eind december van ieder jaar.

In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst tijdens de referteperiode wordt de premie toegekend bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst of uiterlijk in de maand december die volgt op de maand waarin de arbeidsovereenkomst werd beëindigd.

§ 6. Indien de premie wordt toegekend in de vorm van ecocheques, mag de nominale waarde niet meer bedragen dan €10 per chèque.

De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn op de lijst in bijlage bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Als de ecocheques voor het eerst aan de betrokken werknemers worden afgegeven informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de inhoud van bovenvermelde lijst.

Art. 7. Partijen komen overeen om de vorm waarin de uitbetaling vanaf 2011 moet gebeuren te bespreken op een later tijdstip.

**Art. 8.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2009 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan opgezegd worden door één der partijen mits een opzegging van drie maanden met een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

## P.C. voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken

Zitting Van 8 juli 2009

Neerlegging-Dépôt: 14/07/2009  
Regist.-Enregistr.: 26/10/2009  
N°: 95231/CO/132

*Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toekenning van een vergoeding bij langdurige ziekte*

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 3 van het sectoraal protocolakkoord van 8 juli 2009.

**Art. 3.** Bij toepassing van artikel 13 van de statuten, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 mei 1976, gesloten in het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken, tót oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tót vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 oktober 1976, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 30 oktober 1976, wordt, ten laste van het fonds, aan de arbeiders een vergoeding toegekend na een ziekteperiode van vier ononderbroken maanden.

**Art. 4.** De vergoeding wordt toegekend vanaf de eerste dag van de vijfde maand ziekte. De vergoeding bedraagt 5 EUR per ziektedag. Zij wordt betaaid gedurende een période die afhankelijk is van de anciënniteit van de arbeider:

- Vanaf 1 jaar anciënniteit : gedurende maximum 4 weken ;
- Vanaf 5 jaar anciënniteit : gedurende maximum 13 weken ;
- Vanaf 10 jaar anciënniteit : gedurende maximum 26 weken.

**Art. 5.** De vergoeding is verschuldigd voor de dagen schorsing van de arbeidsovereenkomst ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht, maar zij is niet verschuldigd voor de dagen schorsing van de arbeidsovereenkomst ingevolge een arbeidsongeval.

**Art. 6.** De uitkeringsmodaliteiten van de vergoeding vastgesteld door deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden bepaald door de raad van beheer van het fonds.

**Art. 7.** Aile bijzondere gevallen welke bij toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst voorkomen, kunnen worden voorgelegd aan de raad van beheer van het fonds.

**Art. 8.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2009 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan opgezegd worden door één der partijen mits een opzegging van drie maanden met een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Zitting van 8 juli 2009

*Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de vorming*

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 5 van het sectoraal protocolakkoord van 8 juli 2009.

**Art. 3.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft aan alle werknemers het recht om in de loop van de période van 1 juli 2009 tót 30 juni 2011 twee dagen sectorale vorming te volgen, waarbij de loonkosten en de verplaatsingskosten ten laste van de werkgever vallen.

**Art. 4.** Werknemers die aan het einde van de période van 1 juli 2009 tót 30 juni 2011 geen twee dagen sectorale vorming hebben kunnen volgen, krijgen met hun loon van juni 2011, door de werkgever, het loon uitbetaald voor de niet gevolgde vormingsdag(en), waarbij 1 dag gelijk is aan 8 uren.

**Art. 5.** De werkgevers verbinden zich ertoe om de inspanningen inzake vakopleiding te intensifiëren. Zij engageren zich er toe om door middel van deze collectieve arbeidsovereenkomst de participatiegraad zowel in 2009 als in 2010 teikens met 5% te doen toenemen.

**Art. 6.** Alle betwistingen betreffende de toepassing van deze overeenkomst kunnen worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

**Art. 7.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2009 en treedt buiten werking op 30 juni 2011.

Zitting van 8 juli 2009

*Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende flexibele uren*

**Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werkiieden en werksters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

**Hoofdstuk II - Arbeidsduur**

**Art. 2.** In uitvoering van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 juni 1987, mogen per dag 12 (twaalf) arbeidsuren worden gepresteerd. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur over een période van 12 maanden mag niet meer dan 38 uren bedragen.

Voor zover de arbeidstijd 12 uren per dag of 1976 uren per période van 12 maanden niet overschrijdt, is geen toeslag van overuren verschuldigd.

**Art. 3.** Om de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur te berekenen zal geen rekening gehouden worden met de overschrijdingen van de bij artikelen 19 en 20 van de arbeidswet van 16 maart 1971 vastgestelde grenzen die voortvloeien uit de toepassing van artikel 26, par. 1, punt 1 en punt 2 van dezelfde Wet.

**Art. 4.** De rustdagen bepaald bij de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen of krachtens een collectieve arbeidsovereenkomst, met inbegrip van de compensatiedagen voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 januari 2002 betreffende de arbeidsduur, alsmede de périodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst bepaald bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de rustdagen die toegekend worden met toepassing van artikel 29, par. 4 van de arbeidswet van 16 maart 1971, gelden als arbeidsduur voor de berekening van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur.

**Art. 5.** In de loop van een jaar mag op geen enkel ogenblik de totale duur van de verrichte arbeid de toegelaten gemiddelde arbeidsduur over een jaar, vermenigvuldigd met het aantal weken of delen van een week die reeds in dat jaar verlopen zijn, overschreden worden met meer dan 65 uren.

**Art. 6.** Het invoeren van de nieuwe arbeidsregelingen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tót doel de verhoogde productie eigen aan de seizoengebonden sector op een betere manier te verdelen.

**Art. 7.** Overeenkomstig de wet van 8 april 1965 betreffende het arbeidsreglement worden wijzigingen in het bestaande arbeidsreglement ter invoering van de nieuwe

d  
arbeidsregelingen aangebracht door de ondernemingsraad en/of de syndicale delegatie.

Bij ontstentenis van een ondernemingsraad en/of een syndicale delegatie wordt het arbeidsreglement gewijzigd in overleg tussen werkgever en werknemers.

### **Hoofdstuk III - Geldigheid**

**Art. 8.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2009 en treedt buiten werking op 30 juni 2011.

**P.C. voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken**

**Zitting van 8 juli 2009**

*Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het conventioneel brugpensioen*

Neerlegging-Dépôt: 14/07/2009  
Regist.-Enregjstr.: 26/10/2009  
N°: 95233/CO/132

**Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de technische land- en tuinbouwwerken.

**Hoofdstuk II - Rechthebbenden**

**Art. 2.** Om te kunnen genieten van de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, dienen de werknemers te voldoen aan de voorwaarden vastgelegd in het K.B. van 3 mei 2007 töt regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact en dienen zij op het ogenblik waarop de arbeidsovereenkomst werkelijk wordt beëindigd, de leeftijd van 58 jaar te hebben bereikt.

**Hoofdstuk III - Aanvullende vergoeding**

**Art. 3.** De werknemers bedoeld in artikel 2, hebben na ontslag recht op een aanvullende vergoeding ten laste van hun werkgever. Die aanvullende vergoeding wordt toegekend vanaf het einde van de wettelijke opzeggingstermijn töt aan de pensioengerechtigde leeftijd.

**Art. 4.** De aanvullende vergoeding is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto referentemaandloon en de werkloosheidsuitkering en wordt berekend en aangepast overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

**Hoofdstuk IV - Tussenkost van het Waarborg- en Sociaal Fonds in de aanvullende vergoeding**

**Art. 5.** Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken, opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 mei 1976, töt oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en töt vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 oktober 1976, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 30 oktober 1976, betaalt aan de werkgever de in artikel 3 en 4 bedoelde aanvullende vergoeding, met inbegrip van de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdrage terug, met een maximum van 200 euro per werknemer.

De hierboven vermelde verbintenis töt terugbetaling door het Sociaal Fonds aan de werkgevers is beperkt töt 10.000 euro per jaar voor de totaliteit van de werkgevers.

**Art. 6.** Alleen de werkgevers wier bruggepensioneerde werknemers gedurende de twee jaren voorafgaand aan hun brugpensioen onafgebroken door een arbeidsovereenkomst

9

verbonden zijn geweest met een werkgever die onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken ressorteert, kunnen genieten van de in artikel 5 bedoelde tussenkomst.

**Art. 7.** Onverminderd artikel 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de tussenkomst door het Waarborg- en Sociaal Fonds berekend op basis van het gemiddelde van de lonen die de werknemer heeft ontvangen gedurende de twaalf maanden voorafgaand aan zijn brugpensioen en niet op basis van het loon van de referentemaand.

**Art. 8.** De raad van beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken stelt de praktische modaliteiten vast met betrekking tót de uitvoering van dit hoofdstuk.

#### **Hoofdstuk V - Vervanging**

**Art. 9.** De bruggepensioneerden dienen vervangen te worden overeenkomstig hoofdstuk V van bovenvermeld koninklijk besluit van 3 mei 2007.

De sancties die voortvloeien uit het niet eerbiedigen door de werkgever van de wettelijke verplichtingen inzake brugpensioen, vallen geheel ten laste van de individuele werkgevers.

#### **Hoofdstuk VI - Geldigheid**

**Art 10.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2009 en treedt buiten werking op 30 juni 2012.