

Vrijstelling bedrijfsvoorheffing jonge werknemers!

SODIWE Sociaal Secretariaat – Juridische dienst
Publicatiedatum: 3 september 2010

Voor jonge werknemers, die vanaf 1 oktober in dienst treden, is er **geen bedrijfsvoorheffing** verschuldigd op de bezoldigingen betaald of toegekend tijdens de maanden oktober, november en/of december.



Deze maatregel heeft als **doel te vermijden** dat er **bedrijfsvoorheffing** wordt ingehouden, terwijl de jongere **geen belasting** verschuldigd is omdat hij **te weinig inkomsten** heeft.

Teneinde van de vrijstelling van bedrijfsvoorheffing te kunnen genieten, dienen de volgende **voorwaarden** vervuld te zijn:

1. *De jonge werknemer moet aangeworven zijn op basis van een arbeidsovereenkomst die aanvangt in oktober, november of december 2010;*
2. *De jonge werknemer mag niet meer leerplichtig zijn;*
3. *De jonge werknemer moet elke studie beëindigd hebben met een volledig leerplan van de hogere of lagere secundaire cyclus van het technisch of beroepsonderwijs, of een leerproces, of een getuigschrift hebben ontvangen voor het secundair onderwijs met beperkt leerplan;*
4. *De jonge werknemer moet alle activiteiten stopgezet hebben die opgelegd zijn door een studie-, leertijd-, of opleidingsprogramma met beperkt leerplan en door elk studieprogramma met volledig leerplan;*
5. *Het maandelijkse belastbare loon mag niet hoger zijn dan € 2.350,00.*

Vanaf 1 januari 2011 moet er evenwel bedrijfsvoorheffing worden ingehouden.