

PARITAIR COMITE VOOR HET KAPPERSBEDRIJF EN DE SCHOONHEIDSZORGEN
(SECTORAAL AKKOORD 11/05/2009) 

1. CAO van 11/05/2009 houdende de bepaling van de loon en arbeidsvoorwaarden en maatregelen ter bevordering van de vorming
2. CAO van 11/05/2009 betreffende de reiniging en onderhoud van werkkledij
3. CAO van 11/05/2009 betreffende de tegemoetkomingen van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de werknemers uit het kappersbedrijf, de schoonheidszorgen en de fitness in geval van arbeidsongevallen, beroepsziekte, gewone ziekte, ongeval van gemeen recht of moederschapsverlof

Collectieve arbeidsovereenkomst voor het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen PC 314.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 2009 houdende de bepaling van de loon- en arbeidsvoorwaarden en maatregelen ter bevordering van de vorming.

Hoofdstuk 1.-Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de ondernemingen die behoren tót de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen. Onder werknemers verstaat men de arbeiders, arbeidsters en bedienden.

Hoofdstuk 2.-Juridisch kader

Artikel 2.-Wettelijke en conventionele bepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van Hoofdstuk IV, Titel III van de wet van 26 juli 1996 en van het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tót de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, §2, 30, §2, en 33 van de wet van 26 juli 1996 tót bevordering van de werkgelegenheid en tót preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten, en ook in toepassing van de het uitzonderlijk interprofessioneel akkoord van 22 december 2008 met het oog op de sectorale onderhandelingen en de onderhandelingen in de ondernemingen tijdens de période 2009-2010.

Hoofdstuk 3.- Koopkracht

Artikel 3.- Verhoging van uurlonen en maandlonen

Vanaf 1 juli 2009 wordt een verhoging toegepast op de basisuurlonen van de classificatie gelijk aan 0.15 € en wordt een verhoging toegepast op de basismaandlonen van de classificatie gelijk aan 24.70 €.

Vanaf 1 januari 2010 wordt een verhoging toegepast op de basisuurlonen van de classificatie gelijk aan 0.05 € en wordt een verhoging toegepast op de basismaandlonen van de classificatie gelijk aan 8.23 €.

Artikel 4. Eindejaarspremie

Voor de duur van de overeenkomst zal de eindejaarspremie worden opgetrokken tót 9% volgens de modaliteiten voorzien in de Collectie Arbeidsovereenkomst van 4 juni 2007 en door het Fonds van bestaanszekerheid.

Vanaf de betaling van de eindejaarspremie 2009 zal een percentage van 9 % worden toegepast op de jaarlijkse brutolonen, waarvan 0,67% ten laste zijn van het FBZ.

Hoofdstuk 4.-Classificatie

Artikel 5. Afschaffing van catégorie lb van de classificatie

Vanaf 01/07/2009 zal de catégorie I b van de classificatie, opgenomen in de collectieve overeenkomst van 4 juni 2007, afgeschaft worden voor de 4 subsectoren: kappers, schoonheidzorgen, administratief bedienden en fitness- en/of bodybuildingcentra, sauna's en/of zonnecentra.

Vanaf 01/07/2009 de werknemers in catégorie lb gaan ogenblikkelijk over naar catégorie 2

Artikel 6. Catégorie 3

Om de toegang tôt catégorie 3 te vergemakkelijken, wordt het Fonds van bestaanszekerheid belast met de opdracht geaccrediteerde vormingsmodules voor te stellen die recht geven op een maximum aantal crédits.

Deze vormingen zullen zich richten op het verwerven van bijkomende competenties, meer bepaald attitudevorming en commerciële vorming en zullen erkend kunnen worden door de "ervaringbewijzen"

Hoofdstuk 5.-Mobiliteit en verplaatsing

Artikel 7. Tussenkost van de werkgever in de vervoerskosten

Vanaf 1 juni 2009 zal de tussenkost van de werkgever in de vervoerskosten voor woon-werkverkeer, voor alle vervoermiddelen uitgezonderd de fiets, 80% bedragen van het maandabonnement (Treinkaart) van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen.

De tussenkost wordt enkel toegekend voor de effectieve aanwezigheidsdagen in de onderneming. Om het dagbedrag te bepalen wordt het maandbedrag gedeeld door 20.

De andere modaliteiten, voorzien in de Collectieve overeenkomst van 4 juni 2007 blijven geheel en al van toepassing.

Artikel 8. Verplaatsingen met de fiets

Voor werknemers die trajecten afleggen met de fiets, zal de werkgever een fietsvergoeding betalen gelijk aan 0.15€ per kilometer en dit vanaf 1 juni 2009.

Artikel 9. Gunstiger toestanden

De gunstiger toestanden die voordien reeds bestonden in bepaalde ondernemingen blijven in hun huidige vorm behouden voor de betrokken werknemers.

Hoofdstuk 6- Bestaanszekerheid

Artikel 10. Bijkomende vergoedingen

Vanaf 01/01/2009 zal het Fonds van bestaanszekerheid, volgens nog te bepalen modaliteiten, onder de vorm van bijkomende vergoedingen tussenkomen in vervangingsinkomsten. De vakbondsorganisaties zullen zorgen voor de effectieve uitbetaling van deze vergoedingen.

In geval van tijdelijke werkloosheid zal de bijkomende vergoeding gelijk zijn aan 5€ per dag vanaf de IOde dag en dit voor een maximum van 100 dagen per jaar.

In geval van ziekte, arbeidsongeval, beroepsziekte, zwangerschapsverlof en ongevallen in gemeene recht zal de bijkomende vergoeding gelijk zijn aan 5€ per dag vanaf de 31ste dag en dit voor een maximum van 120 dagen per jaar.

Hoofdstuk 7.- Gezondheid - Veiligheid

Artikel 11. Medisch onderzoek

In het kader van de verplichte onderzoeken bij de aanwerving zullen de opdrachten van de arbeidsgeneesheren vanaf 01/01/2009 worden uitgebreid tót huidziektes om de werknemers te adviseren en te waarschuwen. Gezien de specifieke risico's in de sector kappers en schoonheidszorgen wordt een jaarlijks medisch onderzoek, inclusief dermatologische aspecten, verplicht.

Vanaf 1 januari 2009 en volgens de modaliteiten te definiëren door het Fonds voor bestaanszekerheid, hebben de werknemers recht op een forfaitaire vergoeding van 20€ per jaar om de kosten van een bezoek aan een dermatoloog naar keuze te dekken.

Artikel 12. Risicobeheer

De sociale partners van de sector zullen het onderhandelingsproces van het Europees kaderakkoord inzake preventie van risico's voor de gezondheid van de werknemers in de sector van kappers en schoonheidszorgen steunen. Ze zullen blijven aandringen bij de autoriteiten op het bekomen van een nieuw Europees règlement voor cosmetische producten (Com(2008)0049).

Artikel 13 Werkkledij

Teneinde de rechtsonzekerheid te beperken, zal een Collectieve arbeidsovereenkomst worden gesloten voor 30 juni 2009.

In deze overeenkomst zullen de verschillende vormen van beschermingskledij, specifiek voor de sector, geïdentificeerd worden. De werkgevers dienen deze te leveren en te onderhouden.

Voor andere kledij, worden de werknemers vanaf 01/07/2009 vergoed voor een bedrag gelijk aan 1.5€ per werkdag voor aankoop en onderhoud ervan.

Hoofdstuk 8.- Tewerkstelling en vorming van risicogroepen

Artikel 14. Verlenging van de akkoorden voor de risicogroepen

De bepalingen ten voordele van de risicogroepen, opgenomen in artikelen 7 t t 9 van de collectieve overeenkomst van 4 juni 2007, worden verlengd voor de période 2009-2010 door een Collectieve arbeidsovereenkomst dd. 08/10/2008 (KB 26/03/2009).

Artikel 15. Sectorale acties ten voordele van de vorming

Het Fonds voor bestaanszekerheid zal op korte termijn een werkgroep oprichten om het sectorale vormingsbeleid te herdefiniëren en om haar functie inzake vorming op een duurzame manier te versterken en te ontwikkelen.

Het FBZ zal een agenda opstellen in overleg met de gesprekspartners van de sector.

Hoofdstuk 9.-Einde van de loopbaan

Artikel 16. Brugpensioen

De bestaande systemen van brugpensioen worden verlengd in het kader van de wettelijke bepalingen en zullen worden opgenomen in specifieke overeenkomsten.

Hoofdstuk 10.- Carensdag

Artikel 17.Afschaffing van de carensdag

Vanaf 1 juli 2009 wordt de carensdag definitief afgeschaft voor de arbeiders/arbeidsters met tenminste 12 maand anciënniteit in de onderneming.

Hoofdstuk 11.- Bijkomende verlofdagen

Artikel 18. Anci nniteitverlof

Vanaf 2009 wordt een betaalde verlofdag toegekend per schijf van 5 jaar anciënniteit in de onderneming.

Hoofdstuk 12.- Waardig werk

Artikel 19. Steun aan projecten.

Het Fonds voor bestaanszekerheid, na goedkeuring door zijn raad van beheer, zal de projecten, voorgesteld door de vakbondsorganisaties, financieel steunen als bijdrage t t de collectieve inspanning om op internationaal vlak het recht op waardig werk veilig te stellen.

Hoofdstuk 13.- Syndicale premie.

Artikel 20. Syndicale premie

Vanaf 2009 zal de syndicale premie overeenstemmen met het bedrag waarvoor de bijdragen zijn vrijgesteld van RSZ. De syndicale premie zal dus automatisch aangepast worden aan dat bedrag.

Voor 2009 bedraagt de syndicale premie 135€.

Hoofdstuk 14.- Verlenging van de bestaande overeenkomsten

Artikel 21. Verlenging van de akkoorden.

Aile bepalingen die door de huidige overeenkomst niet zijn gewijzigd, blijven van toepassing.

Hoofdstuk 15.- Duur en geldigheid

Artikel 22.-Duur

De huidige overeenkomst wordt gesloten voor een période van twee jaar.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009.

K

**PARITAIR COMITE VOOR HET
KAPPERSBEDRIJF EN DE
SCHOONHEIDSZORGEN**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
COIFFURE ET DES SOINS DE BEAUTE**

CAO van 11 mei 2009

CCT du 11 mai 2009

**Reiniging en onderhoud van
werkkledij**

**Nettoyage et entretien des
vêtements de travail**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen ressorteren en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Coiffure et des Soins de beauté et aux travailleurs qu'ils occupent.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de arbeiders, de arbeidsters en de bedienden.

On entend par "travailleurs", les ouvriers, les ouvrières, les employées et les employées.

Artikel 2. De werkgever staat in voor het onderhoud en de reiniging van de beschermingskledij.

Article 2. L'employeur se charge du nettoyage et de l'entretien des vêtements de protection.

Voor het Kappersbedrijf verstaat men onder beschermingskledij het volgende : een voorschoot, handschoenen voor eenmalig gebruik

Pour la Coiffure, on entend par vêtements de protection : un tablier-bavette, des gants à usage unique.

Voor de Schoonheidszorgen verstaat men onder beschermingskledij het volgende : een tuniek en een broek

Pour les soins de beauté, on entend par vêtements de protection : une tunique et un pantalon

Wanneer echter uit de risicoanalyse blijkt dat de werkkledij geen risico vormt voor de gezondheid van de werknemer en zijn directe omgeving, en indien de werkgever niet instaat voor de reiniging en het onderhoud van de werkkledij, mag de arbeider/arbeidster of bediende zelf instaan voor de aankoop en het onderhoud ervan.

Toutefois, lorsqu'il ressort de l'analyse des risques que les vêtements de travail ne présentent aucun risque pour la santé du travailleur et son entourage direct, et si l'employeur ne s'occupe pas du nettoyage et de l'entretien des vêtements de travail, l'ouvrier(e) ou employé(e) peut lui-même assurer l'achat et l'entretien de ses vêtements de travail.

In dit laatste geval betaalt de werkgever een vergoeding van € 1,50 per gepresteerde of aangevatte arbeidsdag.

Dans ce dernier cas, l'employeur verse à l'ouvrier une indemnité de € 1.50 par jour de travail preste ou entamé.

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009.

Article 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2009.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd. Ze kan door een van de partijen met zes maanden vooropzeg worden opgezegd. De opzegging wordt

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois. La

gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen bij een aangetekende brief.

dénonciation est signifiée par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire de la Coiffure et des soins de beauté.

**PARITAIR COMITE VOOR HET
KAPPERSBEDRIJF EN DE
SCHOONHEIDSZORGEN**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
COIFFURE ET DES SOINS DE BEAUTE**

CAO van 11 mei 2009

CCT du 11 mai 2009

**Tegemoetkomingen van het
Fonds voor Bestaanszekerheid
van de Werknemers uit het
Kappersbedrijf, de
Schoonheidszorgen en de fitness
in geval van arbeidsongevallen,
beroepsziekte, gewone ziekte,
ongeval van gemeen recht of
moederschapsverlof**

**Interventions du Fonds de
Sécurité d'Existence des
Travailleurs de la Coiffure, des
soins de beauté et du fitness en
cas d'incapacités du travail
résultant d'accidents du travail,
de maladie professionnelle et de
maladie ordinaire, d'accident de
droit commun ou de congé de
maternité**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} - Champ d'application

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werknemers, die op het ogenblik dat wanneer de arbeidsongeschiktheid van lange duur aanvangt, door een lopende arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een onderneming die ressorteert onder het Paritair Comité voor het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen PC 314.

Onder werknemers verstaat men de arbeiders, arbeidsters en bedienden.

Artikel 2. De in deze CAO bedoelde arbeidsongevallen, beroepsziekten, arbeidsongeschiktheid van lange duur en moederschapsverlof zijn die welke als dusdanig worden erkend in de wetgevingen betreffende de arbeidsongevallen, de beroepsziekten, de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen en het moederschapsverlof.

Article 1^{er}. La présente CCT s'applique aux travailleurs qui, au moment où survient l'incapacité de travail de longue durée, sont liés par un contrat de travail en cours, à une entreprise ressortissant à la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté (CP 314).

Par travailleurs on entend les ouvriers, ouvrières et employé(e)s.

Article 2. Les accidents du travail, les maladies professionnelles, les incapacités de travail de longue durée et le congé de maternité visés par la présente CCT sont ceux reconnus comme tels par les législations concernant les accidents du travail, les maladies professionnelles, l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités et le congé de maternité.

Hoofdstuk 2 - Tegemoetkomingen bij arbeidsongeval, bij beroepsziekte, bij langdurige arbeidsongeschiktheid en bij moederschapsverlof

Toekenning van een dagvergoeding

Artikel 3. Voor de toepassing van deze tegemoetkoming wordt als ongeval, als beroepsziekte of als langdurige arbeidsongeschiktheid beschouwd, het ongeval, de beroepsziekte of de langdurige arbeidsongeschiktheid die een volledige arbeidsongeschiktheid tót gevolg heeft van meer dan dertig kalenderdagen te rekenen met ingang van de dag van het begin van de beroepsziekte of de volledige arbeidsongeschiktheid die recht geven op de bij de betrokken wetgevingen voorziene vergoedingen. De vergoeding is ook in het kader van het moederschapsverlof toegekend.

Artikel 4. De periode van arbeidsongeschiktheid of moederschapsverlof die door de tegemoetkoming van het fonds gedekt is, neemt een aanvang op de eenendertigste dag van de in artikel 3 bedoelde ongeschiktheid. De aanvullende vergoeding wordt gedurende maximum 120 dagen per jaar toegekend.

Artikel 5. Het dagelijkse bedrag van de tegemoetkoming is bepaald op:

- 5,00 EUR met ingang van de eenendertigste
- De vergoeding wordt uitbetaald aan de begunstigten rekening houdend met een regeling van zes vergoedbare dagen per week.

Artikel 6. De in artikel 5 bedoelde tegemoetkomingen worden op last van het fonds door de vakbondsorganisaties die deze CAO hebben ondertekend, uitgekeerd aan de gerechtigden die zich tót hen wenden.

Aan de andere gerechtigden worden de in artikel 5 bedoelde tegemoetkomingen rechtstreeks door het fonds voor bestaanszekerheid uitgekeerd.

Chapitre 2 - Intervention en cas d'accident du travail, de maladie professionnelle, d'incapacité de travail de longue durée et de congé de maternité

Octroi d'une allocation journalière

Article 3. Est considéré comme un accident, une maladie professionnelle ou une incapacité de travail de longue durée pour l'application de cette intervention, l'accident, la maladie professionnelle ou l'incapacité de travail ayant entraîné une incapacité totale de travail dépassant trente jours civils, à compter du jour de l'accident ou du début de la maladie professionnelle ou l'incapacité de travail totale ouvrant le droit aux indemnités prévues par les législations en la matière. L'indemnité est également octroyée dans le cadre du congé de maternité.

Article 4. La période d'incapacité de travail ou de congé de maternité couverte par l'intervention du fonds commence à courir le trente et unième jour de l'incapacité visée à l'article 3. L'indemnité complémentaire est octroyée pendant maximum 120 jours par an.

Article 5. Le taux journalier de l'intervention est fixé comme suit :

- 5,00 EUR à partir du trente et unième jour.
- L'indemnité est octroyée aux bénéficiaires selon le régime de 6 jours par semaine

Article 6. Les interventions visées à l'article 5 sont liquidées à charge du fonds par les organisations syndicales signataires de la présente CCT, aux bénéficiaires qui s'adressent à elles.

Aux autres bénéficiaires, les interventions visées à l'article 5 sont liquidées directement par le fonds de sécurité d'existence.

Hoofdstuk 3 - Algemene bepalingen

Artikel 7. De beheerraad van het Fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen stelt de praktische toepassingsmodaliteiten vast en bepaalt de werkwijze die in acht moet worden genomen bij het indienen van de tegemoetkomingsaanvragen.

De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze CAO kunnen worden opgelost, worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het Fonds voor bestaanszekerheid.

Hoofdstuk 4-Geldigheid

Artikel 8. Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2009.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur met dien verstande dat zij te allen tijde kan worden aangepast aan de bepalingen van andere CAO's gesloten in het Paritair Comité voor het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen.

Zij kan bij eenparig akkoord van de partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen.

Chapitre 3 - Dispositions générales

Article 7. Le conseil de gestion du Fonds de sécurité d'existence des travailleurs de la coiffure et des soins de beauté fixe les modalités d'application et arrête la procédure à observer pour l'introduction des demandes d'intervention.

Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente CCT sont soumis, par la partie la plus diligente, au Fonds de sécurité d'existence.

Chapitre 4 - Validité

Article 8. La présente CCT entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009.

Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu qu'elle peut, en tout temps, être mise en correspondance avec les dispositions d'autres CCT conclues au sein de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

Elle peut être dénoncée de l'accord unanime des parties, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est signifiée par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.