

PARITAIR COMITE VOOR HET KLEDING- EN CONFECTIEBEDRIJF (SECTORAAL
AKKOORD 29/11/07) 

1. CAO van 29/11/2007 houdende akkoord van sociale vrede 2007/2009
2. CAO van 29/11/2007 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden
3. CAO van 29/11/2007 tot vaststelling van het bedrag van de aanvullende sociale toelage
4. CAO van 29/11/2007 betreffende vorming en tewerkstelling

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 NOVEMBER 2007 HOUDENDE AKKOORD VAN SOCIALE VREDE 2007/2009

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en op de arbeid(st)ers die zij tewerkstellen.

HOOFDSTUK II - DUUR

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 oktober 2007 tot en met 31 december 2009, behalve artikel 15 -dat van toepassing is tot 30 juni 2010- en bevat de **nieuwe** afspraken geldend gedurende deze **periode**.

HOOFDSTUK III - ARBEIDSVOORWAARDEN

Artikel 3

- § 1. De bruto **minimumlonen**, evenals de werkelijk **uitbetaalde** bruto lonen, worden verhoogd met 0,12 EURO op 1 december 2007 en met 0,05 euro op 1 augustus 2008.
- § 2. Met ingang van 1 juni 2009 wordt bovendien een stelsel van **maaltijdcheques** ingevoerd **overeenkomstig** de bepalingen van artikel **19bis** §2 van het Koninklijk Besluit van 28 november **1969** tot uitvoering van de **wet** van 27 juni **1969** tot herziening van de besluitwet van 28 december **1944** betreffende de **maatschappelijke** zekerheid der arbeiders. De **maaltijdcheque** zal een nominale waarde van 2,00 EURO per maaltijdcheque hebben, waarbij de **tussenkost** van de werkgever 0,91 euro zal bedragen en de **tussenkost** van de **werknemer** **1,09** EURO zal bedragen.
In de ondernemingen die reeds beschikken over een stelsel van maaltijdcheques wordt de maaltijdcheque verhoogd met 0,91 EURO of met het verschil tussen het reeds toegekende bedrag en het maximum toegelaten bedrag dat is voorzien in artikel **19bis** § 2. van het Koninklijk Besluit van 28 november **1969** tot uitvoering van de wet van 27 juni **1969** tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders indien dit verschil **lager** is dan 0,91 EURO, met ingang van 1 juni 2009.
In de ondernemingen waar bijgevolg de hiervoor bedoelde 0,91 EURO niet volledig onder de **vorm** van maaltijdcheques kan worden toegekend, zal voor het resterende **saldo** een gelijkwaardig voordeel worden toegekend.
Deze § is slechts toepasselijk onder de opschortende voorwaarde dat de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid schriftelijk bevestigt dat deze **conform** is aan de **reglementering m.b.t.** de vrijstelling van bijdragen voor sociale zekerheid op de maaltijdcheques, voorzien in artikel **19bis**, § 2 van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969.
- § 3. Op ondernemingsvlak kunnen de nodige **maatregelen** genomen worden **om voor** de arbeid(st)ers het aantal maaltijdcheques vast te stellen op basis van de **alternatieve** telling, **zoals** bedoeld in artikel **19bis** §2, 2° van het Koninklijk Besluit van 28 november **1969**.
- § 4. Een **aparte** CAO zal worden gesloten waarin de modaliteiten van de toekenning van de maaltijdcheque verder worden gespecificeerd.

- § 5. In afwijking van § 1 en § 2 van dit artikel worden in de ondernemingen die toeleveren aan de auto-industrie en in de ondernemingen die tenten vervaardigen, behandelen, herstellen, onderhouden, verhuren, plaatsen of er handel in drijven de bruto **minimumlonen**, evenals de werkelijk uitbetaalde bruto **lonen** verhoogd met 0,12 EURO op 1 **december** 2007, met 0,08 EURO op 1 augustus 2008 en met **0,10** euro op 1 **april** 2009.
- § 6. De in § 5. bedoelde ondernemingen, die toeleveren aan de auto-industrie zijn :
ECA te Assenede, Johnson Controls te **Geel** en te **Assenede**, Rieter te **Genk**, Stankiewicz te Grobbendonk evenals gelijkaardige ondernemingen die tijdens de duurtijd van onderhavige CAO zouden toetreden **tot** de bevoegdheidsomschrijving van het paritair comité voor het Kleding- en confectiebedrijf.

HOOFDSTUK IV - CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN

1. Voltijds brugpensioen

Artikel 4

Het stelsel van het conventioneel voltijds brugpensioen, destijds ingevoerd bij collectieve **arbeidsovereenkomst** van 8 april **1981**, **algemeen** verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 september **1981** en sedertdien verder gezet **tot 30 september** 2007 bij collectieve arbeidsovereenkomst van 11 februari 2005, van **19 december** 2006 en van **2 juli** 2007 **wordt** verder gezet gedurende de **periode** van 1 oktober 2007 **tot** 31 december 2009 volgens de voorwaarden bepaald in artikel 5 van onderhavige CAO en in de specifieke collectieve **arbeidsovereenkomsten** betreffende het conventioneel voltijds brugpensioen voor de **periode** van 1 januari 2007 **tot** 31 december 2009.

Artikel 5

De minimumleeftijd **om** te kunnen aanspraak **maken** op brugpensioen is 58 jaar.

Naast de anciënniteitvoorwaarden vastgesteld door het koninklijk besluit van 7 december **1992** betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in **geval** van conventioneel brugpensioen en het Koninklijk Besluit van **3 mei** 2007 **tot** regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het **Generatiepact**, dienen de **arbeid(st)ers**, om te kunnen genieten van het conventioneel brugpensioen, **bovendien te** voldoen aan één van de volgende anciënniteitvoorwaarden :

- hetzij een ononderbroken tewerkstelling van minstens 2 jaar **onmiddellijk** voor het ontslag, dat het recht op brugpensioen opent, in één of **meerdere** ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf.
- hetzij een loopbaan van minstens **10** jaar tewerkstelling in ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf, na beëindiging van de arbeidsovereenkomst in een **onderneming** ressorterend onder het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf.

Artikel 6

Partijen **komen** overeen om ten **laste** van het sectoraal Sociaal Waarborgfonds voor de Kleding- en Confectienijverheid voor Arbeid(st)ers na een loopbaan van **minimaal** 40 effectief gewerkte jaren en die de leeftijd van 56 jaar hebben bereikt een stelsel van brugpensioen in te voeren **zoals** bedoeld in de bijlage **II** van het interprofessioneel akkoord **2007/2008**, zodra daartoe een Collectieve Arbeidsovereenkomst is **tot** stand gekomen in de Nationale Arbeidsraad en aansluitend daarbij de nodige wettelijke en **reglementaire** bepalingen zijn gepubliceerd.

2. Halftijds brugpensioen

Artikel 7

De collectieve arbeidsovereenkomst van **19 september** 2005 betreffende het halftijds brugpensioen wordt ongewijzigd verlengd gedurende de duur van onderhavige CAO.

HOOFDSTUK V - WERKGELEGENHEID

Artikel 8

Binnen de sector **moet** blijvende aandacht gaan naar de tewerkstelling.

Het Paritair Comité vraagt de **ondernemingen** op **een** permanente basis, binnen de bestaande overlegorganen, overleg te plegen over de tewerkstellingsevolutie en vooruitzichten.

In dit overleg dient plaats te zijn voor een toekomstgericht personeelsbeleid en de **toekomstige** arbeidsorganisatie.

Mits akkoord op het **vlak** van de **onderneming** kunnen **werknemersafgevaardigden** zich **laten** bijstaan door deskundigen.

HOOFDSTUK VI - FORMING EN TEWERKSTELLING

Artikel 9

De collectieve arbeidsovereenkomst van **19** september 2005 betreffende vorming en tewerkstelling **wordt** voortgezet **tot** 31 december 2009.

In de schoot van het **Instituut** voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (**IVOC**) zullen de maatregelen worden overlegd die nodig zijn **om** een jaarlijkse **toename** van de **participatiegraad** aan vorming en opleiding met **minstens** vijf procent te realiseren.

HOOFDSTUK VII - WERKZEKERHEID

Artikel 10

De bestaande Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 **mei** 1997 betreffende de werkzekerheid, de invoering van nieuwe technologieën en de tewerkstelling, **algemeen** verbindend verklaard bij Koninklijk **besluit van 11 oktober 1999** , **blijft verder** van toepassing met behoud van de wijziging, bedoeld in artikel 8 van de CAO van 26 mei 2003 houdende akkoord van sociale vrede 2003/2004.

HOOFDSTUK VIII - SECTORALE TOEPASSING VAN CAO NR. 77 Bis en Ter

Artikel 11

Dit hoofdstuk verwijst naar de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, ter en quater van de Nationale Arbeidsraad **tot** invoering van een stelsel van tijdskrediet, **loopbaanvermindering** en **vermindering** van de arbeidsprestaties **tot** een halfzijdse betrekking. Het bevat de sectorale invulling van verschillende bepalingen van de **voornoemde** Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, ter en quater voor de **geldigheidsduur** van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 12

§ 1.

De **maximumperiode** van één jaar voor de uitoefening van het recht, bedoeld in artikel 3 van de voornoemde Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 Bis en Ter wordt op vijf jaar behouden voor **alle** arbeid(st)ers.

§2.

In afwijking van § 1. kunnen de arbeid(st)ers met een functie behorend **tot** loongroep 6 en hoger, bedoeld in de sectorale CAO van 31 mei **1991** betreffende de functieclassificatie, die via een akkoord op het vlak van de onderneming, in toepassing van voornoemd artikel 3 tijdskrediet opnemen, dit vanaf het tweede jaar slechts doen per **minimumperiode** van één jaar.

Artikel 13

De grens van 5 %, bedoeld in Artikel **15** van de Collectieve **Arbeidsovereenkomst** nr. 77 Bis en Ter is tijdens het jaar 2007 gelijk aan 8 % en **wordt** verhoogd **tot 10 %** met ingang van 1 januari 2008.

Deze grens van respectievelijk 8 % en **10 % vormt** geen beletsel voor de arbeid(st)ers die de **leeftijd** van 54 jaar of ouder hebben bereikt **om** een beroep te doen op artikel 9 § 1. van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, ter en quater. Voor deze arbeid(st)ers **geldt** nochtans **wel** de regel bepaald in artikel **13** van onderhavige Collectieve Arbeidsovereenkomst evenals de regels, bepaald in artikel **14** van de **voornoemde** Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, ter en quater.

Voor de berekening van deze grens worden **alle vormen** van tijdskrediet in het kader van de **voormelde** CAO nr. 77 bis, ter en quater **meegeteld**, behalve het tijdskrediet van arbeid(st)ers die de **leeftijd** van 54 jaar of ouder hebben bereikt.

Op ondernemingsvlak kan deze grens worden verhoogd **mits** akkoord van de werkgever en rekening houdend **met de mogelijkheden** op **het vlak** van de arbeidsorganisatie en **met** de eventuele **noodzaak tot** vervanging van de arbeid(st)ers die zich wensen te beroepen op de bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst.

De ondernemingen kunnen binnen de hierboven bedoelde grens van respectievelijk 8 % en **10%**, bedoeld in onderhavig artikel, een passende verdeling **maken** tussen verschillende categorieën rechthebbenden.

De toepassing van de nieuwe modaliteiten van onderhavig artikel kan, in ondernemingen waar reeds een bedrijfsakkoord **bestaat**, onderhandeld worden.

Artikel 14

Arbeid(st)ers met een functie behorend **tot** loongroep 6 en hoger, bedoeld in de sectorale CAO van 31 **mei 1991** betreffende de functieclassificatie worden uitgesloten van **het toepassingsgebied** van de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, ter en quater.

Van deze regel kan worden afgeweken op **het vlak** van de individuele **onderneming**, na bespreking van de arbeidsorganisatorische noodwendigheden.

De werkgever kan recht op uitstel invoeren wanneer vervanging noodzakelijk is.

HOOFDSTUK IX - SOCIAAL WAARBORGFONDS

Artikel 15

Artikel **15** van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds, bepaald bij collectieve arbeidsovereenkomst van 23 **april 1979** en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 **december 1979** wordt gewijzigd **als volgt** :

"Van 1 januari 2002 **tot** 30 juni **2010** worden de werkgeversbijdragen bepaald op 3,4 **pct.** van de brutolonen der arbeid(st)ers."

Artikel 16

De aanvullende sociale toelage, bedoeld in artikel 2 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2001 die **overeenkomstig** artikel 7 van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid wordt toegekend **zal** voor de jaren **2007, 2008** en 2009 worden vastgesteld op :

- **37,18** EURO voor de rechthebbenden, **vermeld** in artikel 6.6 en 6.7 van de **genoemde** statuten ;
- **127,90** EURO voor de overige rechthebbenden.

Aan dezelfde rechthebbenden, met uitzondering van de arbeid(st)ers bedoeld in **artikel 6.2, 6.6** en 6.7 van **voormelde** statuten, wordt gelijktijdig een aanvullende werkloosheidsvergoeding toegekend, **wanneer zij**, in toepassing van de artikelen **49, 50** en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de **arbeidsovereenkomsten**, ten **minste** tien dagen werkloos werden gesteld binnen de referteperiode bepaald bij artikel 6.2 van de voormelde statuten. Deze aanvullende werkloosheidsvergoeding **wordt** per betrokken arbeid(st)er vastgesteld op 72,10 EURO in het jaar 2007 en op 80 EURO in de jaren 2008 en 2009.

HOOFDSTUK X - NIET TOEPASSING VAN CAO NR. 75

Artikel 17

De collectieve **arbeidsovereenkomst** van 12 februari 2002 betreffende de bijkomende uitkering voor bestaanszekerheid wordt verlengd tot 31 **december** 2009.

Hierdoor behoudt de sector een eigen stelsel van **verruimde** stabiliteit van werkgelegenheid of **inkomen** via een aanvullende **bestaanszekerheidsregeling zoals** bedoeld in artikel 3 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 75 van 20 december 1999, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Verwijzend naar de bepalingen van de voornoemde CAO nr. 75 verklaren de sociale partners uitdrukkelijk dat de bestaande regelingen bestaanszekerheid in de sector een gelijkwaardig voordeel bieden **als** de langere opzeggingstermijnen zoals bepaald door CAO nr. 75. De langere opzeggingstermijnen zoals bepaald in CAO nr. 75 **moeten** derhalve in het paritair comité voor het Kleding- en confectiebedrijf niet worden toegepast.

HOOFDSTUK XI - CARENSDAG

Artikel 18

Met betrekking **tot** het jaar 2007 wordt verder, voor arbeid(st)ers met een anciënniteit van minstens 8 jaar in de onderneming en wanneer het een ziekteperiode betreft van minimum zeven **kalenderdagen**, per kalenderjaar één carensdag zoals bedoeld in artikel 52 § 1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten door de werkgever ten **laste genomen**.

Met betrekking **tot** de jaren 2008 en 2009 wordt, voor arbeid(st)ers met een anciënniteit van minstens 8 jaar in de onderneming en wanneer het een ziekteperiode betreft van minimum zeven kalenderdagen, per kalenderjaar twee carensdagen zoals bedoeld in artikel 52 § 1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten door de werkgever ten laste genomen.

HOOFDSTUK XII - ANCIENNITEITSVERLOF

Artikel 19

Met ingang van 1 januari 2008 **zal** jaarlijks aan de arbeid(st)ers met een anciënniteit van 20 jaar dienst of **meer** in de onderneming één dag betaald anciënniteitsverlof worden toegekend.

Onder anciënniteit wordt verstaan : ononderbroken dienst bij dezelfde werkgever.

Eventuele anciënniteit verworven in een onderneming **behorende tot dezelfde groep** van **ondernemingen** waarbij de arbeid(st)er is tewerk gesteld wordt volledig in rekening genomen.

Een **aparte** CAO zal gesloten worden waarin de **modaliteiten** van toekenning worden bepaald in **geval** van deeltijdse **arbeid** en **periodes** zonder **arbeidsprestaties**.

HOOFDSTUK XIII - SYNDICALE VERTEGENWOORDIGING

Artikel 20

Artikel 7 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 7 mei 1976 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging, gewijzigd bij de collectieve **arbeidsovereenkomsten** van 1 oktober 1979, 22 februari 1989 en 19 april 1991, blijft behouden **zoals** aangevuld door artikel 20 van de de CAO van 26 mei 2003 houdende akkoord van sociale vrede 2003/2004.

HOOFDSTUK XIV - NIET-CUMULATIE VAN VOORDELEN

Artikel 21

In ondernemingen die tussen 1 januari 2007 en de **datum** van afsluiten van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst voordelen hebben toegekend die minstens gelijk zijn aan de in deze collectieve arbeidsovereenkomst **overeengekomen** voordelen, dienen deze laatste niet **meer te** worden toegekend.

HOOFDSTUK XV - SOCIALE VREDE

Artikel 22

Tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst waarborgen de ondertekenende partijen de inachtneming van de sociale vrede, hetgeen het volgende inhoudt :

- 1) **alle** bepalingen betreffende de **lonen** en arbeidsvoorwaarden worden strikt nageleefd en kunnen niet in betwisting worden gebracht door de werknemers- of de werkgeversorganisaties, noch **door de** arbeid(st)ers of de werkgevers;
- 2) de **werknemersorganisaties** en de arbeid(st)ers verbinden er zich toe geen eisen te stellen op nationaal noch op gewestelijk **vlak**, noch op dat van de **onderneming** aangezien **alle** individuele **normatieve** bepalingen geregeld zijn door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 NOVEMBER 2007 TOT VASTSTELLING VAN DE ARBEIDSVOORWAARDEN

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Kleding- en Confectiebedrijf en op de arbeid(st)ers die zij tewerkstellen, met inbegrip van de huisarbeid(st)ers.

HOOFDSTUK II - DUUR VAN DE OVEREENKOMST EN VERBINTENISSEN

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2007 en houdt op van **kracht te zijn** op 31 december 2009. Zij **volgt** op de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 2006 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden, die werd verlengd bij CAO van **19** december 2006 en bij CAO van 2 juli 2007 en dus heeft opgehouden van kracht te zijn op 30 **september** 2007.

Tijdens de duur van deze collectieve **arbeidsovereenkomst** waarborgen de ondertekenende **partijen** de inachtneming van de sociale vrede, hetgeen het volgende inhoudt :

- 1) **alle** bepalingen betreffende de **lonen** en arbeidsvoorwaarden worden stipt nageleefd en kunnen niet in betwisting worden gebracht door de werknemers- of de werkgeversorganisaties, noch door de arbeid(st)ers of de werkgevers;
- 2) de werknemersorganisaties en de arbeid(st)ers verbinden er zich toe geen eisen te stellen op nationaal noch op gewestelijk **vlak**, noch op dat van de **onderneming**, aangezien **alle** individuele **normatieve** bepalingen geregeld zijn door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III - TOEPASSINGSDATUM VAN DE LOONAANPASSINGEN

Artikel 3

Alle loonaanpassingen in uitvoering van deze collectieve **arbeidsovereenkomst** worden **toegepast vanaf** de eerste dag van de maand, in de **ondernemingen** waar per maand of per **halve** maand wordt betaald.

In de ondernemingen waar de loonperiode op een andere dag dan de eerste dag van de maand begint, worden, indien het aantal kalenderdagen vóór de eerste dag van de maand, kleiner is dan of gelijk is aan het aantal kalenderdagen te rekenen vanaf de eerste dag van de maand, de loonaanpassingen toegekend vanaf de eerste dag van de loonperiode waarin de eerste dag van de maand **valt**. In het tegengestelde **geval** worden de loonaanpassingen toegepast vanaf de eerste dag van de loonperiode die een aanvang **neemt ná** de eerste dag van de maand.

HOOFDSTUK IV - LONEN

A) **LONEN TOEPASSELIJK OP ARBEID(ST)ERS JONGER DAN 21 JAAR DIE TEWERKGESTELD WORDEN ALS INDUSTRIELS LEERLINGEN, ALS JONGEREN DIE DEELTIJDS LEREN EN WERKEN EN ALS STUDENTEN MET EEN ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR TEWERKSTELLING VAN STUDENTEN.**

Artikel 4

Dit artikel is van toepassing op de arbeid(st)ers jonger dan 21 jaar die tewerkgesteld worden als industrieel leerling, als jongeren die deeltijds **leren** en werken en als studenten met een **overeenkomst voor tewerkstelling** van studenten, ongeacht de **modaliteiten** van hun tewerkstelling in de **onderneming**.

De hierna volgende **minimumuurlonen** worden aan de in dit artikel bedoelde **arbeid(st)ers** jonger dan 21 jaar toegekend volgens de **leeftijd** en anciënniteit in de sector.

Deze minimumuurlonen worden vastgesteld in percentages, **welke** worden berekend op het **aanvangsloon** voor de arbeid(st)ers die behoren **tot** de laagste groep van de classificatie of op het **loon** van de groep voor dewelke ze worden aangeworven.

De arbeid(st)er jonger dan 21 jaar behoudt het in dit artikel bedoelde **baremiëk** loon dat reeds is verworven in een andere onderneming die **valt** onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Kleding- en Confectiebedrijf.

Deze **lonen** worden aan de in dit artikel bedoelde arbeid(st)ers jonger dan 21 jaar gewaarborgd **tot** op het **ogenblik** waarop zij de in de hierna **vermelde tabel** voorziene maximum leertijd volgens leeftijd bij aanwerving, sinds zes **maanden** hebben beëindigd.

De loonaanpassingen worden verleend op vaste data, te weten 1 **april** en 1 oktober van **elk jaar**, op voorwaarde dat de arbeid(st)er op die **datum tenminste één maand** anciënniteit in de onderneming heeft.

| Leeftijd bij aanwerving | loon bij aanwerving | 1e aanpas-sing | 2e aanpas-sing | 3e aanpas-sing | 4e aanpas-sing | 5e aanpas-sing |
|-------------------------|---------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | % | % | % | % | % | % |
| 16 jaar | 85,00 | 88,00 | 91,00 | 94,00 | 97,00 | 100,00 |
| 17 jaar | 88,00 | 91,00 | 94,00 | 97,00 | 100,00 | |
| 18 jaar | 91,00 | 94,00 | 97,00 | 100,00 | | |
| 19 jaar | 94,00 | 97,00 | 100,00 | | | |
| 20 jaar | 97,00 | 100,00 | | | | |

Artikel 5

Indien de arbeid(st)er van **minder** dan 21 jaar op de in artikel 4 **genoemde** data, 1 april of 1 oktober, niet gedurende de voorziene tijd ononderbroken in dienst is geweest van dezelfde werkgever, dient de betrokkene op dat ogenblik aan zijn werkgever aan te tonen dat de voorwaarden zijn verenigd **om** een loonaanpassing te **bekomen zoals** voorzien bij artikel 4.

Dit is eveneens het **geval** wanneer de arbeid(st)er van minder dan 21 jaar bij indiensttreding een anciënniteit bij één of **meer** vorige werkgevers **wil laten** gelden.

Alle geschillen betreffende de toepassing van dit artikel zullen worden besproken in het **verzoeningsbureau** van het paritair comité alvorens ze aan de bevoegde rechtbank zouden worden voorgelegd.

Artikel 6

De **minimumloonsverhogingen** zijn gelijk aan de loonsverhogingen van de arbeid(st)ers van het aanvangsloon, **vermenigvuldigd** met de **coëfficiënt** welke **overeenstemt** met hun leeftijd en bereikte leertijd, **zoals** vastgesteld bij artikel 4.

Artikel 7

In acht genomen :

- enerzijds, dat het **loon** van de in artikel 4 bedoelde jonge arbeid(st)ers overeen **stemt** met een **deel** van het loon van de ongeschoolde arbeid(st)ers van 21 jaar of ouder;
- anderzijds, dat de progressieve lonen van de schalen welke zijn vastgesteld bij artikel 4, rekening houden **met** de beroepsgeschiktheden van de jonge arbeid(st)ers-beginnelingen;

moet de arbeid in de ondernemingen derwijze worden ingericht dat van de arbeid(st)ers die per uur worden bezoldigd volgens de lonen van de schaal voorzien in artikel 4, geen prestaties worden geëist welke hun hiervoren bedoelde normale geschiktheden overtreffen.

Artikel 8

§ 1. Wanneer in een **onderneming** om technische en/of organisatorische redenen niet kan worden voldaan aan de beschikkingen van **de tweede alinea** van artikel 7, dienen de daarin bedoelde jongeren in afwachting van de toepassingen van de beschikkingen van artikelen **10** of **13** van deze overeenkomst, bezoldigd te worden tegen het aanvangsloon, voor zover voldaan wordt aan de voorwaarden in § 2 van dit artikel.

§ 2. De bedoelde arbeid(st)ers jonger dan 21 jaar **moeten** tewerkgesteld zijn in een **stelsel** waar het werk stuk voor stuk doorgegeven of waar aan de arbeid(st)ers geen individuele keuze van het arbeidsritme toegelaten wordt en waar aan deze jongeren geregeld prestaties worden opgelegd die, qua hoeveelheid en kwaliteit, **gelijk zijn** aan de normale prestaties welke van een **arbeid(st)er van 21 jaar of ouder** geëist worden voor hetzelfde werk.

§ 3 De toepassing van de bepalingen van §§ 1 en 2 van dit artikel is zonder invloed op de beschikkingen van artikel **10** van deze collectieve **arbeidsovereenkomst**.

B) LONEN VAN DE ARBEID(ST)ERS-BEGINNELINGEN JONGER DAN 18 JAAR

Artikel 9

De artikelen 4 tot en met 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn van toepassing op **alle** arbeid(st)ers-beginnelingen die bij hun aanwerving de leeftijd van **18** jaar nog niet hebben bereikt.

C) GEWAARBORGD MINIMUMUURLOON NA DE LEERTIJD

Artikel 10

De arbeid(st)ers jonger dan 21 jaar die met zes **maanden** de **periode** van de maximumleertijd hebben overschreden welke is voorzien in de **tabel** vastgesteld bij artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, ontvangen het loon voorzien in de loongroep **1**, zoals voorzien in artikel **11** van deze collectieve arbeidsovereenkomst

D) **MINIMUM- EN WERKELIJKE UURLONEN VAN DE ANDERE ARBEID(ST)ERS**

Artikel 11

§1 Op 1 oktober 2007 zijn de **minimumuurlonen** van de arbeid(st)ers **als volgt** vastgesteld :

| | EURO |
|-----------------|----------------|
| Aanvangsloon | 9,1419 |
| Loongroep 1 | 9,1666 |
| Loongroep 1 bis | 9,1791 |
| Loongroep 2 | 9,2716 |
| Loongroep 3 | 9,4637 |
| Loongroep 4 | 9,7591 |
| Loongroep 5 | 10,1669 |
| Loongroep 6 | 10,3534 |
| Loongroep 7 | 10,8189 |
| Loongroep 8 | 11,0554 |
| Loongroep 9 | 11,2970 |
| Loongroep 10 | 11,9422 |
| Loongroep 11 | 12,6856 |

§2. De bruto **minimumlonen**, evenals de werkelijk uitbetaalde bruto **lonen**, worden verhoogd met **0,12** EURO op 1 **december** 2007 en met 0,05 euro op 1 augustus 2008.

§3. Met ingang van 1 juni 2009 wordt bovendien een stelsel van **maaltijdcheques** ingevoerd overeenkomstig de bepalingen van artikel **19bis** §2 van het Koninklijk Besluit van 28 november **1969** tot uitvoering van de wet van 27 juni **1969** tot herziening van de besluitwet van 28 december **1944** betreffende de **maatschappelijke** zekerheid der arbeiders. De **maaltijdcheque** zal een nominale waarde van 2,00 EURO per maaltijdcheque hebben, waarbij de **tussenkost** van de werkgever **0,91** euro zal bedragen en de tussenkost van de **werknemer 1,09** EURO zal bedragen.

In de ondernemingen die reeds beschikken over een stelsel van maaltijdcheques wordt de maaltijdcheque verhoogd met 0,91 EURO of met het verschil tussen het reeds toegekende bedrag en het maximum toegelaten bedrag dat is voorzien in artikel **19bis** § 2. van het Koninklijk Besluit van 28 november **1969** tot uitvoering van de wet van 27 juni **1969** tot herziening van de besluitwet van 28 december **1944** betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders indien dit verschil **lager** is dan 0,91 EURO, met ingang van 1 juni 2009.

In de ondernemingen waar bijgevolg de hiervoor bedoelde 0,91 EURO niet volledig onder de **vorm** van maaltijdcheques kan worden toegekend, zal voor het resterende **saldo** een gelijkwaardig voordeel worden toegekend.

Deze § is slechts toepasselijk onder de opschortende voorwaarde dat de **Rijksdienst** voor Sociale Zekerheid schriftelijk bevestigt dat deze conform is aan de reglementering **m.b.t.** de vrijstelling van bijdragen voor sociale zekerheid op de maaltijdcheques, voorzien in artikel **19bis**, § 2 van het Koninklijk Besluit van 28 november **1969**.

§4. Op ondernemingsvlak kunnen de nodige maatregelen genomen worden **om voor** de arbeid(st)ers het aantal maaltijdcheques vast te stellen op basis van de alternatieve telling, **zoals** bedoeld in artikel **19bis** §2, 2° van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969.

§5. Een **aparte** CAO zal worden gesloten waarin de **modaliteiten** van de toekenning van de maaltijdcheque verder worden gespecificeerd.

§6. In afwijking van § 1 en § 2 van dit artikel worden in de ondernemingen die toeleveren aan de auto-industrie en in de ondernemingen die tenten vervaardigen, behandelen, herstellen, **onderhouden**, verhuren, plaatsen of er handel in drijven de bruto minimumlonen, evenals de werkelijk uitbetaalde bruto lonen verhoogd met **0,12** EURO op 1 december 2007, met 0,08 EURO

op 1 augustus 2008 en met **0,10** euro op 1 april 2009.

§ 7. De in § 6 bedoelde **ondernemingen**, die toeleveren aan de auto-industrie zijn :
ECA te Assenede, Johnson Controls te **Geel** en te Assenede, Rieter te Genk, Stankiewicz te Grobbendonk evenals gelijkaardige ondernemingen die tijdens de duurtijd van onderhavige CAO zouden toetreden **tot de bevoegdheidsomschrijving** van het paritair comité voor het Kleding- en confectiebedrijf.

Artikel 12

De arbeid(st)ers, van **welke leeftijd** ook, die gedurende zes **maanden** een werk uitvoeren dat **tot** loongroep 2 of **tot** een hogere loongroep behoort, hebben in **elk geval recht** op het **loon** dat voor die groep is voorzien.

Artikel 13

Elke loonsverhoging wordt volledig ingerekend in de betalingsmaatstaven van de volgens rendement bezoldigde **arbeidssystemen**.

E) GEWAARBORGDE WERKELIJKE LONEN

Artikel 14

1° Het **minimumuurloon** dat betrekking heeft op de functie of op de taak is steeds gewaarborgd en inzonderheid in geval van volgens rendement bezoldigde arbeidssystemen.

2° In de ondernemingen waar een volgens rendement bezoldigd arbeidssysteem is ingevoerd voor stukwerk, tariefwerk of **premiewerk** en dezelfde **productienormen**, **zowel** voor de arbeid(st)ers jonger dan 21 jaar als voor de arbeid(st)ers van 21 jaar of ouder van toepassing zijn, moet voor de arbeid(st)ers **jonger dan 21 jaar** hetzelfde beloningssysteem, eigen aan de onderneming, **worden toegepast, derwijze** dat zij, bij gelijke prestaties, hetzelfde loon of **inkomen** verwerven als de arbeid(st)ers van 21 jaar of ouder.

Het minimumuurloon volgens leeftijd en anciënniteit, vastgesteld in de loonschaal **voor** de beginnelingen, blijft aan de arbeid(st)ers jonger dan 21 jaar in ieder geval gewaarborgd.

3° In de ondernemingen waar een **systeem** van **rendementsarbeid**, al dan niet gebonden aan een prestatiebeloning bestaat, kunnen de geschillen welke zijn gerezen, **ofwel** bij de toepassing van het systeem, **ofwel** bij een wijziging of bij invoering van het systeem, op het verzoek van de **meeste** gerede partij, het voorwerp uitmaken van een contradictoir onderzoek door een bevoegd technicus, aangeduid door een arbeid(st)ersorganisatie en een bevoegd technicus, aangeduid door **Creamoda**.

De voor de beoordeling van de systemen van rendementsarbeid bevoegde technici **moeten** door de onderneming in het bezit worden gesteld van **alle** elementen welke vereist zijn **om tot** dit onderzoek te kunnen overgaan.

F) KOPPELING VAN DE LONEN AAN HET INDEXCIJFER VAN DE CONSUMTIEPRIJZEN

Artikel 15

De minimumuurlonen, vastgesteld bij artikel 11, evenals de werkelijk uitbetaalde **lonen** worden gekoppeld aan het indexcijfer van de **consumptieprijsen** volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 april 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het **Kleding- en** Confectiebedrijf, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijsen.

G) **HUISARBEID**

Artikel 16

Het maakloon van **elk** stuk wordt berekend door het aantal uren dat voor de uitvoering **ervan** is vereist, te vermenigvuldigen met het uurloon dat overeenstemt met de **categorie** van het werk (minimum loongroep 3 zoals bepaald bij artikel 11, § 1).

Bij het globaal **loon** van de huisarbeider(st)er wordt een forfaitaire vergoeding van **10 pct.** van het brutoloon gevoegd **als** schadeloosstelling voor de **algemene** onkosten **welke** hun ten **laste vallen** (**verwarming**, verlichting, afschrijving **materiaal** enz...). De werkgevers zijn ertoe gehouden aan de huisarbeid(st)er de benodigdheden zoals garen enz... gratis te leveren.

Nochtans, wanneer de huisarbeid(st)er deze benodigdheden zelf levert, wordt de forfaitaire vergoeding waarvan hoger sprake van **10** op **15 pct.** gebracht.

De forfaitaire vergoeding van **10** of **15 pct.** wordt afzonderlijk in het loonboekje **ingeschreven**.

H) **PLOEGENARBEID**

Artikel 17

Voor voltijdse arbeid in een **arbeidsregime** met wisselende opeenvolgende ploegen wordt een ploegenpremie van 6 % betaald bovenop het basisloon.

Artikel 18

In de **ondernemingen** die toeleveren aan de auto-industrie, bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 **maart** 2004 betreffende de toeleveringsbedrijven, **algemeen** verbindend verkaart bij Koninklijk Besluit van 1 september 2004, zal voor ploegenarbeid met nachtprestaties, zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 49 van 21 **mei** 1991, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verkaart bij Koninklijk Besluit van 4 **juli** 1991, een vergoeding toegekend worden van **18 %**, berekend op het effectieve uurloon.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 NOVEMBER 2007 TOT VASTSTELLING VAN HET BEDRAG VAN DE AANVULLENDE SOCIALE TOELAGE

Artikel 1

Deze **collectieve arbeidsovereenkomst** is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het Kleding- en Confectiebedrijf.

Artikel 2

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 7 van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de Kleding- en Confectienijverheid, wordt het bedrag van de aanvullende sociale toelage, welke **elk** jaar aan de rechthebbenden **moet** worden toegekend, vastgesteld op :

- **37,18** EURO voor de rechthebbenden, **vermeld** in artikel 6.6 en 6.7 van **genoemde** statuten;
- **127,90** EURO voor de overige rechthebbenden.

Aan dezelfde rechthebbenden, met uitzondering van de arbeid(st)ers bedoeld in artikel 6.2, 6.6 en 6.7 van voormelde statuten, wordt gelijktijdig een aanvullende werkloosheidsvergoeding toegekend, **wanneer zij**, in toepassing van de artikelen **49, 50** en 51 van de **wet van 3 juli 1978** betreffende de **arbeidsovereenkomsten**, ten minste tien dagen werkloos werden gesteld binnen de referentieperiode bepaald bij artikel 6.2 van voormelde statuten.

Deze aanvullende werkloosheidsvergoeding wordt per betrokken arbeid(st)er vastgesteld op **72,10** EURO in het jaar 2007 en op 80 EURO in de jaren 2008 en 2009.

De bedragen bedoeld in dit artikel kunnen van jaar **tot** jaar in het Paritair Comité herzien worden **mits inachtna**me van artikel 7, a) van de statuten.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2009.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 NOVEMBER 2007 BETREFFENDE VORMING EN TEWERKSTELLING

Artikel 1

Deze **collectieve arbeidsovereenkomst** is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

Artikel 2

De inspanningen, bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2005 betreffende vorming en tewerkstelling worden voortgezet tot 31 december 2009 *en overgepast op gezet in 07-2008*

Bovendien worden, in **overeenstemming** met Deel II, punt 3. betreffende de Vorming en het Betaald Educatief Verlof van het Interprofessioneel Akkoord 2007 - 2008, de inspanningen, bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de jaren 2007 en 2008 aangevuld met bijkomende opleidingsinspanningen.

In de schoot van het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC) zullen de maatregelen worden overlegd die nodig zijn om een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens vijf procent te realiseren.

Artikel 3

De werkgevers bedoeld in artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn voor de jaren 2007, 2008 en 2009 een inspanning van 0,10 % verschuldigd berekend op grond van het volledige loon van de arbeid(st)ers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze inspanning is bestemd voor de personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

De betaling wordt verricht aan het Sociaal Waarborgfonds voor de arbeiders van de kleding- en confectienijverheid, zoals voorzien in artikel 3, 9° van de statuten van dit Fonds. Het Sociaal Waarborgfonds draagt deze bedragen over aan het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC).

Artikel 4

Binnen het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC) wordt door de ondertekenende organisaties beslist welke vormings- en opleidingsinitiatieven verder ontwikkeld worden ten gunste van de personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

Personen die behoren tot de risicogroepen zijn werkzoekenden en werknemers die door opleidingsinitiatieven hun werkgelegenheid kunnen behouden of hun kansen op de arbeidsmarkt kunnen verhogen.

Artikel 5

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1999/2000 van 8 december 1998 hebben de ondernemingen een bijkomende inspanning gedaan op het vlak van vorming en opleiding. Deze bijkomende inspanning wordt voortgezet door een sectorale bijdrage van 0,20 % op de lonen van 1 januari 2007 tot 31 december 2009. Aldus levert de sector verder zijn aandeel tot de uitvoering van het engagement om bijkomende inspanningen op het vlak van permanente vorming te doen.

Binnen het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie wordt door de ondertekenende organisaties beslist welke vormings- en opleidingsinitiatieven zullen ontwikkeld worden met deze middelen.

Artikel 6

Een forfaitaire vergoeding ten belope van 247,89 EURO **wordt toegekend** aan de werkgever die een voltijds tijdskrediet van minstens zes maanden met vervanging **toestaat tijdens** de duur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze vergoeding wordt betaald door het Sociaal Waarborgfonds **voor de** kleding- en confectienijverheid. De Raad van **Beheer** van dit Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid bepaalt de voorwaarden en **modaliteiten** voor de toekenning van deze vergoeding.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 **oktober 2007** en **houdt op van kracht te zijn** op 31 **december** 2009.

Zij treedt evenwel slechts in werking onder de opschortende voorwaarde dat de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene inspanningen voor de jaren 2007 en 2008 door de Minister van **Werk** worden goedgekeurd.

Deze collectieve ^{*in dit en verloop*} **arbeidsovereenkomst** ~~vervangt~~ de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 **september** 2005 betreffende **vorming** en **tewerkstelling**, verlengd bij de collectieve **arbeidsovereenkomsten** van 19 december 2006 en van 2 **juli** 2007. S